

삼녹 지속가능경영보고서 2025

SAMNOK

SUSTAINABILITY REPORT 2025



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 (주)삼녹(이하 '삼녹')의 두번째 지속가능경영 보고서로서 당사의 지속 가능경영 추진 방향성과 경제, 환경, 사회적 측면의 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하기 위해 보고서를 발간하였습니다. 보고서 발간 과정에서 이해 관계자의 의견을 수렴 하고자 이중 중요성 평가를 실시하였으며, 선정된 핵심 이슈와 일반 이슈를 중심으로 지속가능경영 중심의 노력과 성과를 성실히 포함하였습니다. 앞으로도 삼녹은 ESG경영 보고서를 통해 중장기 전략과 목표, 경영 현황을 투명하게 공개하고 관리해 나갈 계획입니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일 까지의 ESG 활동과 성과를 담고 있으며, 본 보고서의 보고 주기는 1년입니다. 정량적 성과의 경우 2023년 부터 2025년까지 3개년 데이터를 함께 제시하여 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다.

보고 범위

보고 범위는 삼녹 본사 및 한내공장, 제작3공장 전체를 포함하고 있습니다. 본 보고서의 재무정보는 한국채택 국제회계기준 (K-IFRS)상의 재무제표 기준과 일치합니다.

보고 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 참조요건 (with reference to)을 준수하여 작성되었으며, 재무 성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성하였습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board), UN SDGs(Sustainable Development Goals) 공시권고를 반영하였습니다.

보고서 검증

본 보고서에 있는 재무정보는 독립된 회계법인의 회계 감사를 받은 자료입니다. 보고내용의 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 삼녹과 이해관계가 없는 전문검증 기관인 사단법인 디지털ESG얼라이언스(f-DEA)로부터 제3자 검증을 완료하였습니다.

보고서 담당 및 의견 청취

주소 : 경남 거제시 연초면 오비4길54
대표전화 : 055) 638-3227

홈페이지 : <https://samnok.co.kr>
이메일 : ahn11211@naver.com

담당부서 : ESG추진팀



CONTENTS

INTRODUCTION 04

CEO 메시지	05
회사소개	06
사업소개	09

ESG MANAGEMENT 17

ESG 전략	18
ESG 주요성과	20
이해관계자 소통	21
중요성 평가	22
HIGHLIGHT	26

ENVIRONMENTAL 27

환경경영	29
기후 변화 대응	33
온실가스 배출량 관리	34
환경물질관리	35

SOCIAL 38

인권경영	40
안전보건관리	44
사회공헌활동	47
정보보호	51

GOVERNANCE 53

이사회	55
윤리준법경영	57
리스크 관리	59

APPENDIX 60

ESG DATA	61
GRI Standards Index	67
SASB Index	70
UN SDGs Commitment	71
제3자 검증의견서	73

Introduction

CEO 메시지	05
회사소개	06
사업소개	09

“ 안전과 혁신으로 선도하는 지속가능한 조선기자재 산업의 미래 ”

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

삼녹은 언제나 현장에서 답을 찾고, 사람과 기술로 산업의 난제를 해결하며 성장해 왔습니다. 우리는 안전, 환경, 품질이라는 본질적 가치를 바탕으로 고객의 신뢰를 쌓아 왔으며, 이제 그 신뢰를 넘어 ESG 경영을 기업 문화로 정착시켜 지속가능한 가치 창출이라는 새로운 도약을 준비하고 있습니다. 삼녹은 세 가지 핵심 약속을 통해 책임 있는 경영을 실천하겠습니다.

첫째, 안전 최우선 경영을 실천하겠습니다.

안전은 기업 존립의 핵심 자산입니다. 모든 의사결정의 시작을 작업자의 안전에 두고, '사고 제로(Zero)'를 향한 예방 중심의 안전문화를 정착시키겠습니다.

둘째, 기후위기를 성장의 기회로 전환하겠습니다.

에너지 효율 개선과 공정 혁신을 통해 탄소중립 흐름에 능동적으로 대응하고, 친환경 기자재 역량을 강화하여 저탄소 조선산업의 핵심 파트너가 되겠습니다.

셋째, 상생의 산업 생태계를 구축하겠습니다.

협력사와 견고한 신뢰를 토대로 ESG 관리 체계를 강화하고, 임직원과 지역사회가 동반 성장하는 건강한 공동체를 만들어 가겠습니다.

삼녹은 “글로벌 원팀(Global One Team)”의 정신과 현장 문제를 즉각 해결하는 ‘특급 소방수’의 자세로 고객에게 가장 신뢰받는 파트너가 될 것입니다. 미래 세대를 위해 정직하고 투명한 경영을 이어갈 삼녹의 여정에 따뜻한 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.



(주) 삼녹 대표이사 이한국

환경 (E)

기업 경영 전반에서 친환경을 추구하는 기업

“ 환경을 먼저 생각하고 기후변화에 대응한다 ”

처음부터 끝까지 고객으로부터 신뢰받고 원하는 회사가 될 것을 약속 드리며, 우리의 이해관계자 모두로부터 큰 박수를 받을 수 있도록 삼녹은 기업가치 제고를 위해 기후변화에도 관심을 가지며 환경개선에 최선의 노력을 다하겠습니다. 특히 태양광 에너지는 2025년 1,644MWh 발전 실적을 보였으며, 온실가스 755tCO2eq 감축 효과를 나타내었습니다.

사회 (S)

임직원, 협력사, 지역사회와 함께 상생하는 기업

“ 이해관계자의 가치를 존중하고 사회적 책임을 다한다 ”

새로운 ESG 경영으로 더 투명하고 고객이 원하는 작은 약속 하나라도 소중히 생각하며 항상 노력하는 자세로 최선을 다하고자 합니다. 지역발전과 일하기 좋은기업으로 일터를 만들어 재미나고 신명나는 회사로 만들어 가겠습니다.

지배구조 (G)

투명경영 준법경영을 실천하는 기업

“ 투명경영, 준법경영을 확립하여 정직한 기업문화를 정착한다 ”

투명경영과 책임감 있는 의사결정으로 이해관계자들의 신뢰를 얻고자 합니다. 이를 위해 삼녹은 지속적인 이해관계자 커뮤니케이션 및 엄격한 윤리경영을 준수하며, 리스크 관리 및 내부통제시스템을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



삼녹은 차별화된 기술력 확보 및 산업환경 변화에 대응하는 지속적인 경영혁신 활동을 통해 지속가능한 기업으로 성장 및 조선산업 발전에 기여하고 있습니다. 삼녹은 2006년에 창립되어 PIPE SPOOL 제작, 도금, 도장, 물류 사업을 영위하고 있으며, ESG 기업으로 도약을 위해 2023년 신재생에너지인 태양광 발전사업을 시작하였습니다. 조선에서 육상으로의 진출을 위해 2024년 강구조물 사업에 진출하였으며, 2025년 기계가스설비 공사사업에도 진출을 추진하는 등 사업 다각화를 통해 ESG경영과 매출증대를 위해 나아가고 있습니다.

전체 개요

기업명	(주)삼녹	대표자	이한국
설립일자	2006년 2월 7일	종업원수	175명
사업자번호	612-81-24158	법인번호	194911-0014940
표준산업분류	31114	주요생산품	PIPE SPOOL
매출액 (2025)	55,537백만원	홈페이지	https://samnok.co.kr
주소	경상남도 거제시 연초면 오비4길 54		

주요 연혁

2006	회사설립
2007 ~ 2008	대우조선해양 / 삼성중공업 협력사 계약
2010	작업장 우수혁신기업 (고용노동부)
2013	삼녹 제2공장 설립 (삼녹 E.N.G)
2015	품질혁신 대통령상 표창
2017	한화오션 우수사업장
2018	경남 고용우수기업 선정
2019	한화오션 최우수 협력사
2020	경상남도 중소기업 대상 (경영혁신부문)
2021	한내제작공장 인수
2022	금탑산업훈장 / 수출의탑 천만불탑 수상 / 한화오션 우수협력사 선정
2023	제작 3공장 인수
2024	수출의탑 이천만불탑 수상
2025	제32회 기업혁신대상 국무총리상 2025 지속가능경영 유공 중소기업부 장관상 - ESG경영수준 S (KPC)

재무 성과

(단위: 백만원)



업무 조직도



경영이념

표면처리로 세상을 아름답게

Global One Team



신뢰 받는 기업

- 최고의 기술과 품질의 고객만족
- 생산 일관화로 정확한 납기



꿈과 희망의 일터

- 생동감 넘치는 조직
- 저녁이 있는 삶
- 커뮤니케이션 활성화
- 부서간 벽 허물기



지역 발전 기여

- 지역환경 정화
- 지역사회 공헌

VISION

Three Key Word

- Trust : 맡기면 안심되는 회사
- Stability : 흔들리지 않는 현장운영
- Sustainability : 환경, 사람, 사업의 지속가능성

SLOGAN

우리는 글로벌 원팀

MISSION

고객의, 지역의, 지구촌의 특급 소방수

“삼녹이 말하는 원하는 사람이란, 필요할 때 가장 먼저 불리는 사람입니다”
문제가 생기면 피하지 않고 불이 나면 가장 먼저 달려가는 사람, 특급 소방수입니다. 그래서 우리는 “삼녹이면 안심이다”라는 말을 듣고자 합니다.

VALUE

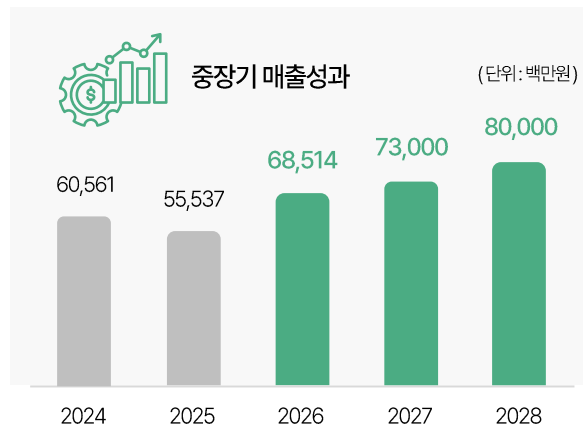
우리가 일하는 기준 2026년의 모습 (방식을 바꾸는 해)

- 안전을 타협하지 않는다.
- 약속은 기술이다.
- 사람이 아니라 구조로 일한다.
- 혼자 가야 아니라 함께 오래간다.
- 공정이 보이는 현장
- 기준이 같은 조직
- 사람이 덜 힘든 회사
- 오래 갈 수 있는 삼녹

사업성과

사업의 주요 성장 목표를 정하고 제작공장 인수 및 지속적인 투자를 통해 매년 성장하고 있습니다.

2023년 태양광 발전사업 시작과 현재 육상으로 사업 확장을 위해 강구조물 사업 및 기계가스 설비공사사업에도 진출하고 있습니다.



조선, 해양플랜트에 소요되는 배관제품의 제작, 용융아연도금, 도장 및 물류가 주요 사업이며, 월 생산능력은 Pipe Spool 제작 24,000피스, 도금 3,000톤, 도장 3,000톤, 생산 및 물류 70,000피스를 공급할 수 있는 설비와 기술력을 보유하고 있습니다. 기존 사업의 지속적인 발전과 더불어 신재생 에너지 분야인 태양광 발전 사업과 육상플랜트 영역의 강구조물 제작사업, 기계가스설비 공사업으로 사업영역 확장을 시작하고 있습니다.



배관제작 / 도금 / 도장



태양광 발전



강구조물



Pipe Spool 제작

글로벌 조선소인 한화오션과 삼성중공업의 선박 및 해양플랜트에 설치되는 배관 Pipe Spool이 당사의 주요 제품입니다.

본사를 시작으로 한내공장, 제작3공장을 인수하여 본사 7,000Pc`s, 제작3공장 5,000Pc`s 한내공장 12,000Pc`s 등 월간 총 24,000Pc`s의 생산능력을 보유하고 있습니다.



절단



취부



용접



포장



도금

Pipe Spool과 다양한 형상의 구조물 및 원자재의 표면 처리와 용융아연도금 처리가 가능한 기술력과 국내 최대/최고 설비를 갖추고 있습니다.

철강 제품류와 특이한 형상·재질의 파이프를 도금할 수 있는 폭넓은 기술력을 가지고 있습니다. 선박, 해양 플랜트 및 화학, 발전소와 같은 육상플랜트까지 다양한 소재의 제품을 생산 가능합니다.



열처리



산세



수세



도금



도장

중방식 도장방식으로 운영 중이며 해상, 수중, 해안 공업지역 등과 같이 심한 부식환경에 노출되는 철강 제물 및 배관이 부식으로부터 보호되어 견딜 수 있는 도장시스템입니다.

도금, 피막, 블라스팅 및 비철금속과 같이 표면처리된 철강제품의 도장작업이 가능하며 고객사의 다양한 품질조건과 Needs에 부합한 고품질 제품을 생산하고 있습니다.



선별 및 정리



식별



도장



포장



물류

물류센터는 27,255m²(8,259평)의 부지에 월 70,000 Pc's 이상 보급처리 가능하며, 58,000 Pc's의 적치가 가능합니다.

물류관리의 전산화와 고객과의 연계된 전산시스템 구축으로 보급요청 즉시 납품이 가능하며, 고객의 편익이 증대될 수 있도록 지속적인 관리를 통해 고객과 함께 성장하고 발전해 나가고 있습니다.



물류장 전경



선별 적치



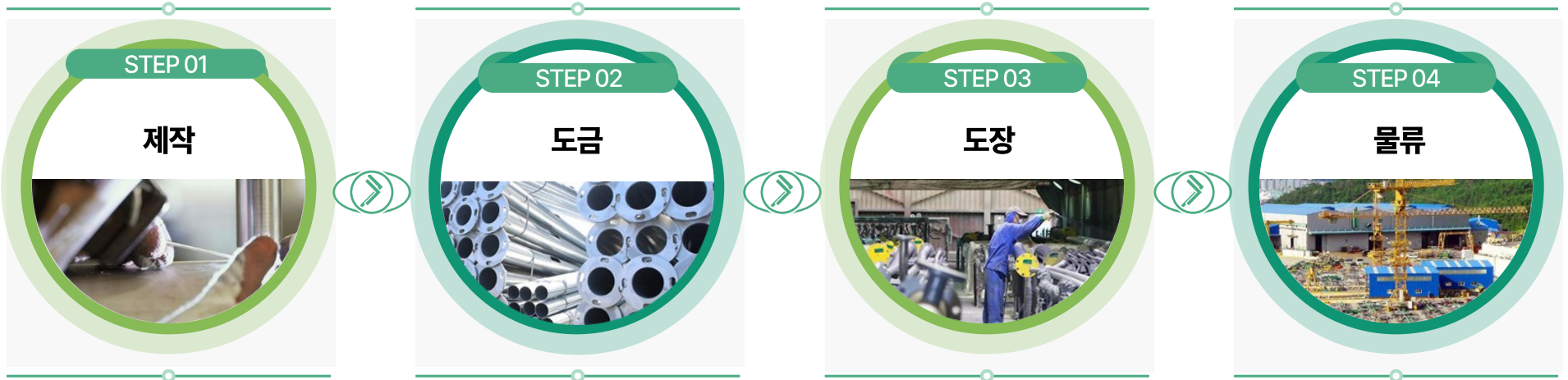
포장



“ 배관제품 One Stop 일관화 시스템 구축을 통한 혁신기업으로 도약 ”

삼녹은 배관제품에 대한 제작, 도금, 도장, 물류공정을 단일공장에서 한번에 처리하는 One Stop 일관화 시스템을 갖춘 국내 유일한 회사로서, 고객의 Needs를 적극 수용하여 어떠한 상황에서도 적극적으로 대응하는 “고객의 특급 소방수” 역할을 충실히 수행하고 있습니다.

One Stop 일관화 시스템은 기존 단일공정들로 이루어져 있던 Cycle을 삼녹 내에서 하나의 Cycle로 획일화 시킨 혁신적인 시스템으로 전세계적으로 유례없는 체계입니다. 삼녹은 각 조선소에서 P.O(Purchasing Order) 접수 후 제작부터 설치 현장까지 최단 시일 내에 공급함으로써 발주사의 비용절감과 Lead-Time 단축에 혁신적인 역할을 담당하고 있습니다.

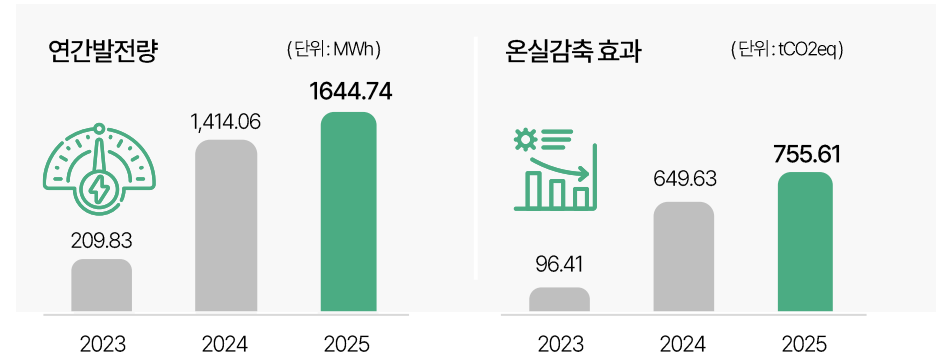




태양광

정부의 탄소중립정책에 적극 동참하여 신재생에너지 사업영역을 확장하고 2023년 6월부터 태양광 발전을 개시하여 꾸준한 발전량 확보로 탄소중립 정책에 적극 참여하고 있습니다. 설치용량은 본사 656kW / 한내 제작공장 315kW / 제작3공장 325kW로 총 1,296kW입니다.

2025년말 기준 태양광 연간 발전량은 1,644MWh로써 온실가스 755tCO₂eq 감축 효과를 나타내었습니다.



강구조물



육상플랜트 공장건설과 신재생에너지 사업의 활성화로 이와 관련된 건축물, 시설물 등의 철강구조물을 제작하여 조립, 설치 영역으로 사업확장을 시작하고 있으며, 더불어 기계가스설비 공사업도 준비하고 있습니다.



강구조물을 제작, 조립, 설치 등 사업의 주요 품목은 다음과 같습니다.

- 반도체 공장 및 신재생태양광발전 철구조물
- 해양플랜트 Deck Block, Living Quarter, 소형Jacket Ass'y, 소형 Deck Module, Boat Landing, Crane Pedestal, LPG Fuel Tank, LNG Fuel Tank, Ball Tank 등
- Crane-RMQC/ RTGC, Shipbuilding, Onshore Plant-PAR, PAU, Ball Tank, Onshore Waste heat Boiler 등 플랜트산업 철구조물
- Conveyor, 구조물, 하수처리장, 집진기 및 소각로 철구조물



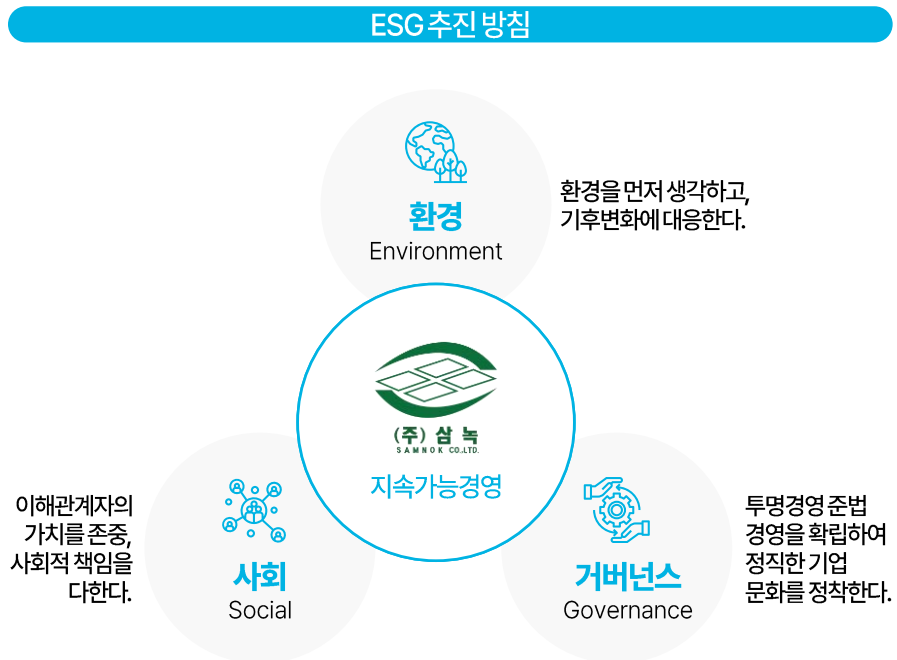
ESG Management

ESG 전략	18
ESG 주요성과	20
이해관계자 소통	21
중요성 평가	22
HIGHLIGHT	26

ESG 추진 방침

삼녹은 "사회와 함께 성장하는 기업"이라는 ESG 비전을 통해 지속가능한 미래를 선도하고 글로벌 비즈니스 리더로 성장하고자 합니다.


이를 위해 ESG 전략을 수립하여 실행력을 높이고, 현장에서 정착시켜 사회적 역할을 다하는 기업으로 성장하려는 목표를 가지고 있습니다.



ESG 추진 전략


삼녹은 ESG경영 경쟁력 강화를 위해 저탄소·자원효율 중심의 친환경 경영을 통해 온실가스 감축과 환경영향 최소화를 추진하고 있으며, 지역사회 공헌, 안전보건 강화, 공정한 조직문화 및 협력사 동반성장을 기반으로 사회적 책임을 실천하며, 이사회 중심 책임경영과 윤리준법 및 내부통제 체계를 강화하고, 이해관계자 참여와 정보공개를 통해 투명성을 제고하고 있습니다.

환경 (E)




저탄소 친환경 경영을 기반으로 에너지 효율 개선과 온실가스 배출 저감을 체계적으로 추진하며, 생산공정에서 환경오염물질과 폐기물 발생을 최소화하고 재활용 확대를 통한 자원순환체계 강화, 환경 법규를 선제적으로 준수합니다.

사회 (S)



지역사회 공헌과 임직원 참여형 봉사활동을 확대하여 사회적 책임을 실천하며, 안전보건 관리체계를 강화하고 공정한 인사제도를 운영하여 건강하고 공정한 조직문화를 조성하고 협력사와의 공정거래 및 동반성장을 강화합니다.

지배구조 (G)



이사회 중심의 책임경영 체계를 구축하여 의사결정의 투명성과 독립성을 확보하며, 윤리·준법경영과 내부통제시스템을 강화하여 부패 및 리스크를 사전에 예방하고 이해관계자 참여기반 ESG경영을 추진합니다.

ESG 경영 전략



삼녹은 지속 가능한 발전을 위해 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 요소를 통합한 ESG 경영 전략을 추진하고 있습니다. 환경적으로는 ISO14001을 기반으로 오염물질 관리와 태양광 발전 운영 등으로 이산화탄소 배출을 감축하고 있습니다. 사회적 측면에서는 ISO45001과 ISO9001을 준수하며 안전교육과 정규직 고용 확대, 사회공헌 활동을 강화하고 있습니다. 지배구조 측면에서는 윤리경영 선언과 이사회 운영 규정을 통해 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다.

환경 (E)

사회 (S)

지배구조 (G)

구축완료

- 환경경영시스템 (ISO14001)
- 대기오염물질 및 유해화학물질 관리
- 전력/가스 사용량 및 폐기물 발생량 모니터링
- 태양광 발전 설치 완료

- 안전경영시스템 (ISO45001)
- 품질경영시스템 (ISO9001)
- 주기적 안전교육 실시
- 정규직 100%
- 사회공헌규정 제정

- 외부감사를 통한 투명한 회계관리
- 이사회 운영규정 제정
- 윤리규정 제정
- 윤리경영 선언



추진 및 진행중

- 환경경영추진체계 개선
- 구체적인 환경목표 설정
- 지역사회 환경보전 활동 수행
- 이산화탄소 발생배출 관련 모니터링

- 안전보건 관련 전략적 개선
- 전략적 사회공헌 추진
- 고충상담 운영

- 이사회 안건으로 ESG 적극 실시
- ESG 관련 정보 공개

ECONOMIC



FINANCIAL

- 매출액 555억원
- 영업이익 69억원
- 2026년 685억원 매출목표

CAPACITY

- 제작 24,000pc`s
- 도금 3,000Ton
- 도장 3,000Ton
- 물류 70,000pc`s

ONE STOP SYSTEM

- 제작,도금,도장,물류
- 삼척 사내에서 모든 공정 가능

ENVIRONMENTAL



GHG MANAGEMENT

- 온실가스 감축 활동
- 에너지 절감 활동

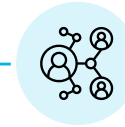
HSE MANAGEMENT

- 유해위험물질 관리 (MSDS)
- 폐기물 재활용 순환이용률 관리

EQUIPMENT

- 환경오염원격감지시스템(TMS) 운영
- 사업장 굴뚝 대기오염물질자동측정
- 에너지 절감 / 고효율 설비투자 확대

SOCIAL



HUMAN MANAGEMENT

- 다양성 (외국인근로자 지원)
- 협력사 공급망 관리
- 직무역량 관리

SAFETY

- 중대재해 Zero 유지
- 안전교육 이수율
- 위험성 평가

CORPORATION SOCIAL

- 거제지역 환경정화활동
- 지역단체와 협업 대민봉사
- 이웃돕기 성금 물품 기부

GOVERNANCE



GUIDELINE

- 윤리경영 방침 및 행동강령 수립
- 공정거래 및 반부패 방지기준 수립
- 정보보호 및 개인정보 보호기준수립

COMPLIANCE

- 내부 신고제도 운영
- 윤리 위반부패 대응 관리

ASSURANCE

- 제32회 기업혁신대상 국무총리상
- 2025 지속가능경영 유공 중소벤처기업부장관상
- ESG경영수준 확인 S등급 (한국생산성본부산업통상자원부)

삼녹은 ESG 경영을 하기 위해 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하고자 노력합니다. 고객, 임직원, 협력사, 지역사회, 정부기관을 이해관계자로 정의하고, 이해관계자들의 관심과 요구사항을 청취하여 회사 경영활동에 반영함으로써 상생의 발전과 신뢰 관계를 구축해나가고 있습니다.

구분	고객	임직원	협력사	지역사회	정부기관
이해관계자 정의	<ul style="list-style-type: none"> 삼녹의 제품을 이용하고 있거나 잠재적 이용 가능성이 있는 개인 및 집단 	<ul style="list-style-type: none"> 삼녹 소속의 임직원 	<ul style="list-style-type: none"> 삼녹과 제조, 용역 거래 중인 기업 	<ul style="list-style-type: none"> 삼녹의 사업활동에 영향을 받는 지역사회 및 소속구성원 	<ul style="list-style-type: none"> 삼녹의 사업활동과 관련된 정부기관
주요 관심사	<ul style="list-style-type: none"> 기술투자개발 제품 품질 안전성 보장 고객만족 브랜드(기업) 이미지 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 역량 개발 임직원 안전보건 강화 임직원 인권 및 다양성 공정한 성과 평가 보상 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 준수 상생 협력관계 구축 공급망ESG관리 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 발전 기여 환경사고 예방 지역사회소통 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 준법경영 일자리 창출 지역사회 기여
주요 소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족도 조사 회사 홈페이지 글로벌 전시회 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 간담회 경영설명회 고충처리채널 노사협의회 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 간담회 협력사 교육 협력사 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 지역단체 가입 및 활동 지역사회 행사 지역사회 간담회 	<ul style="list-style-type: none"> 정책간담회 환경관련 소통 지역지방자치단체
삼녹 대응 활동	<ul style="list-style-type: none"> 고객 요구사항을 반영한 신기술, 제품 개발 제품 품질, 안전인증 취득 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 역량개발 프로그램 운영 인권 존중의 조직문화 공정하고 투명한 인사관리 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 행동규범 제정 및 공유 협력사 교육 협력사 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 지역 협력 활동 환경사고 예방 관리 자원봉사 및 기부 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> 법규 및 규제 준수 사회적 책임 실현 양질의 일자리 창출 조세납부 투명성 강화

삼녹은 기업의 재무적 영향과 외부 환경 및 사회에 미치는 영향을 모두 고려해야 한다는 개념인 이중 중요성(Double Materiality)을 적용하여 중요성 평가를 실시하였으며, 국제표준, 벤치마킹, 내부 및 외부 이해관계자 설문조사 결과 등을 종합적으로 반영하였습니다. 이중 중요성 평가를 통해 9개의 중요 이슈를 선정하였으며, 중요 이슈 관련 삼녹의 활동 및 성과를 선정하였습니다.

이슈플 구성



글로벌 표준 이니셔티브 분석

- 지속가능경영활동과 유관 산업에서 중요한 이슈를 파악하기 위해 지속가능 경영관련 글로벌 표준 지표 및 가이드라인 분석
- GRI Standards 2021, SASB, TCFD, UN SDGs등

타사 벤치마킹

- 동종 유사업종의 국내 지속 가능 경영 우수기업 및 거래하는 주요 고객사의 지속가능경영 관련 주요 이슈 파악

사업활동에 미치는 영향 평가



ESG 평가지표

- 국내외 ESG 평가기관에서 요구하는 주요 지표 분석 - DJSI, MSCI, KCGS

재무부문 이해관계자 설문

- 내부 이해관계자 대상으로 ESG 이슈가 삼녹 사업활동에 미치는 영향에 대한 설문조사
- 설문기간: 2026.01.01 ~ 2026.01.15 - 설문대상: 임직원
- 참여인원: 50명 - 설문방법: 온라인 설문조사

환경·사회적 영향 평가



ESG이해관계자 설문

- 내외부 이해관계자 대상으로 ESG이슈가 환경 및 사회에 미치는 영향에 대한 설문 조사 실시
- 설문기간: 2026.01.01 ~ 2026.01.15
- 설문대상: 임직원, 고객, 협력사
- 참여인원: 80명
- 설문방법: 온라인 설문조사

핵심 이슈 선정

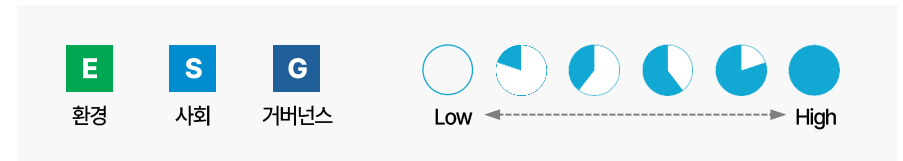


- 삼녹의 지속가능경영 핵심 이슈 선정
- 선정된 핵심이슈 경영진 보고
- 이슈별 영향을 토대로 2025지속가능경영보고서 반영
- 6개 핵심이슈별 주요성과 기술 및 보고 페이지 기입

재무적 영향도와 환경 및 사회적 영향도를 모두 고려한 중요 이슈 도출 매트릭스를 통해 두 가지 영향 모두에서 우선순위가 높은 6개의 핵심 이슈 및 그 외 3개의 일반 이슈를 선정하였습니다. 중요 이슈들에 대한 자세한 분석결과 및 해당 이슈에 대한 삼녹의 관리 방향 및 주요 목표는 다음과 같습니다.

중요성평가 결과

이슈명	Inward / Outward	
	재무적	사회·환경적
E 온실가스 배출량 관리		
S 안전보건관리		
E 환경경영		
S 사회공헌활동		
S 인권경영		
G 윤리·준법경영		
E 환경물질관리		
E 기후변화 대응		
S 정보보호		



핵심이슈

이슈의 중요성

대응방안

목표

온실가스 배출량 관리

온실가스 배출은 기후변화의 주요 원인으로, 조선산업 전반에서 환경 규제 강화와 고객사의 ESG 요구 확대에 따라 중요한 경영 이슈로 인식되고 있습니다. 에너지 사용이 수반되는 제조 공정을 운영하고 있어 온실가스 감축은 지속가능경영과 장기적인 경쟁력 확보를 위한 핵심 과제입니다.

삼녹은 에너지 사용 현황을 체계적으로 관리하기 위해 에너지 사용량 모니터링을 실시하고 있으며, 설비 효율 개선과 공정 합리화를 통해 에너지 사용 저감을 추진하고 있습니다. 또한 노후 설비의 단계적 개선과 에너지 절감 활동을 통해 제조 공정 전반에서 온실가스 배출 저감을 도모하고 있습니다.

- 온실가스 20% 감축 (2030년)

안전보건관리

안전보건 사고는 중대재해 발생 시 인명 피해는 물론 기업 경영에 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 특히 조선 기저재 제조업은 기계설비 사용과 작업 공정 특성상 산업 재해 위험이 존재하므로, 체계적인 안전 보건 관리가 필수적인 요소입니다.

삼녹은 안전한 작업장을 실현하기 위해 '안전 최우선 경영 방침'을 수립하고, 안전보건 활동과 안전경영에 주력하고 있습니다. ISO45001 인증을 취득하여 전 사업장에서 안전보건 경영 체계를 구축하고, 주기적으로 점검 및 개선을 실시하고 있습니다. 다양한 정책을 통해 조직원의 건강증진과 안전한 일터 조성에도 힘쓰고 있습니다.

- 중대재해 ZERO
- 안전보건경영시스템 강화
- 안전보건 경영 실천활동 강화

환경경영

조선산업은 철강 가공, 용접, 도장, 세정, 폐수처리 등 에너지 다소비·오염물질 다배출 공정을 포함하고 있어 환경 리스크가 구조적으로 내재되어 있습니다. EU CBAM, IMO 환경규제, 글로벌 조선·해운사의 공급망 환경 요구 강화로 인해 환경경영은 단순한 법규 준수 차원을 넘어 사업 지속성 확보와 경쟁력 유지를 위한 필수적인 요소입니다.

삼녹은 사업활동 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하기 위해 체계적인 환경경영 체계를 구축 운영하고 있습니다. 환경경영 방침을 기반으로 에너지 사용, 온실가스 배출, 폐기물 관리, 수자원 사용 등 주요 환경 영향을 지속적으로 모니터링하고 개선 활동을 추진하고 있습니다. 생산 공정에서 발생하는 환경 영향을 관리하기 위해 에너지 효율 설비 도입과 공정 개선을 단계적으로 추진하고 있습니다.

- 온실가스 배출량 관리체계 고도화 및 배출량 지속 관리
- 에너지 사용 효율 개선
- 환경 법규 및 규제 준수를 100% 유지

핵심이슈

사회공헌활동

이슈의 중요성

사회공헌은 기업이 지역사회와의 신뢰를 구축하고 사회적 책임을 실천하는 핵심 요소입니다. 삼녹은 지역 사회와 함께 성장하는 기업으로서, 지역 경제 활성화와 사회적 가치 창출은 기업 이미지 제고와 임직원 자긍심 향상 뿐만 아니라 장기적인 경영 안정성 확보에도 기여하는 지속가능경영의 중요한 과제입니다.

대응방안

삼녹은 지역사회와의 협력을 기반으로 지역 맞춤형 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 지역 행사 참여, 취약계층 지원, 지역 단체와의 협력 활동 등을 통해 지역사회와의 유대 강화를 도모하고 있으며, 임직원이 자발적으로 참여할 수 있는 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 사회공헌 활동의 지속성을 확보하기 위해 연간 계획을 수립하고 활동 결과를 점검·개선하고 있습니다.

목표

- 사회공헌프로그램 확대
- 지역사회 유대관계 강화
- 사회공헌활동 환경 조성

인권경영

인권경영은 임직원의 존엄과 권리를 보호하고, 공정하고 안전한 근로환경을 조성하기 위한 필수 요소입니다. 조선 기자재 제조업 특성상 현장 근로환경이 중요한 만큼, 인권 존중과 산업안전이 기업의 지속가능성과 직결됩니다.

삼녹은 인권헌장을 수립하여 차별 금지, 직장 내 괴롭힘 예방, 안전한 근무환경 조성을 기본 원칙으로 운영하고 있습니다. 채용·보상·평가 등 인사 전반에서 공정성을 확보하고, 산업안전보건 관리 활동을 통해 임직원의 건강과 안전을 보호하고 있습니다. 또한 협력을 포함한 공급망 전반에서 인권 존중 원칙이 준수될 수 있도록 노력하고 있습니다.

- 인권 침해 ZERO 유지
- 인권존중문화 정착

윤리·준법경영

윤리·준법경영은 기업의 신뢰와 투명성을 확보하기 위한 핵심 요소로, 법규 위반이나 비윤리적 행위는 기업 이미지와 경영 안정성에 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 공정하고 투명한 경영을 통해 이해관계자로부터 신뢰받는 기업으로 성장하는 것을 중요한 경영 과제입니다.

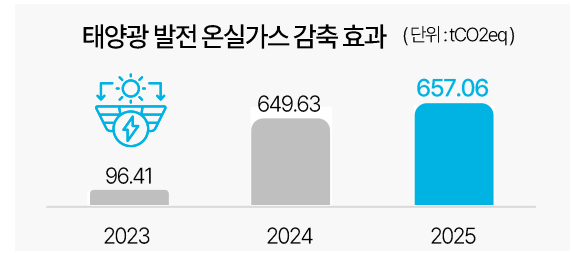
삼녹은 윤리경영 방침과 행동강령을 수립하여 임직원 및 협력사가 준수해야 할 기준을 명확히 하고 있습니다. 공정거래 및 반부패 원칙을 기반으로 내부 관리 체계를 운영하고, 공익제보자 보호를 포함한 내부 신고 절차를 마련하여 위반 사항에 대한 예방과 대응을 강화하고 있습니다. 또한 임직원을 대상으로 윤리·준법 관련 교육과 안내를 실시하여 윤리의식 제고를 추진하고 있습니다.

- 윤리경영 체계 강화
- 임직원 윤리교육 강화
- 내부신고 활성화



온실가스 감축 기여

삼녹은 기후변화 대응과 저탄소 사업장 구축을 위해 에너지 효율 개선과 재생에너지 활용 확대를 추진하고 있습니다. 2023년부터 사업장 태양광 발전설비를 운영하여 재생에너지 사용 비중을 확대하고 있으며, 2025년 기준 연간 1,644MWh의 전력을 생산하여 약 755tCO₂eq의 온실가스 감축 효과를 달성하였습니다. 또한 고효율 설비 투자와 에너지 사용량 모니터링 시스템을 통해 에너지 사용 데이터를 체계적으로 관리하고 있으며, 생산 공정의 공정개선 및 설비 효율화를 통해 지속적인 온실가스 배출 저감을 추진하고 있습니다. 이러한 활동을 기반으로 삼녹은 2030년까지 오염물질 및 온실가스 배출량 20% 감축을 목표로 친환경 경영을 강화하고 있습니다.



ESG 및 혁신 기여 포상

삼녹은 지속적인 기술혁신과 ESG 경영 실천을 통해 대외적으로 우수한 성과를 인정받고 있습니다. 특히 제32회 기업혁신대상 국무총리 상을 수상하여 제조혁신과 산업 경쟁력 강화에 대한 공로를 인정받았으며, 2025년 지속가능경영 유공 중소벤처기업부 장관상을 수상하여 ESG 기반 경영성과와 사회적 책임 실천 성과를 공식적으로 인정받았습니다. ESG 경영수준 확인 S등급(산업통상자원부)을 획득하며 환경·사회·지배구조 전반에서 우수한 경영 수준을 확보하였습니다.



Global One Team 조직문화

삼녹은 'Global One Team'의 조직문화를 바탕으로 협력과 소통 중심의 기업문화를 구축하고 있습니다. 다양한 국적의 임직원이 함께 근무하는 조직 특성을 고려하여 글로벌 체육행사, 문화체험 프로그램, 임직원 소통 프로그램 등을 운영하며 조직 구성원 간의 화합과 협력을 강화하고 있습니다. 특히 베트남, 태국, 네팔 등 외국인 근로자와 함께하는 문화행사와 체육활동을 통해 문화적 다양성을 존중하고 포용적인 조직문화를 형성하고 있습니다. 이러한 활동은 임직원의 소속감과 조직 몰입도를 높이는 동시에 글로벌 인재가 함께 성장하는 기업 환경을 조성하는 데 기여하고 있습니다.



Environmental

환경경영	29
기후 변화 대응	33
온실가스 배출량 관리	34
환경물질관리	35

The Way to Sustainable Future



Management Approach

삼록은 기후위기의 심각성을 인식하고 환경 영향을 최소화하기 위한 환경경영 체계를 구축·운영하고 있습니다. 중장기 탄소배출 감축 전략을 수립하여 에너지 사용량과 온실가스 배출을 지속적으로 관리·개선하고 있습니다. 생산공정의 에너지 절감을 위해 주요 설비를 고효율 설비로 전환하고 태양광 발전설비를 운영하여 재생에너지 사용 확대를 추진하고 있습니다. 한화오션과 삼성중공업의 배관 제작·도금·도장 부문 협력사로서 환경규제 준수와 자원순환 확대, 오염물질 저감을 실천하며 친환경 사업장 구축을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

2025 Achievements



- 에너지다소비 설비개선 투자
- 에너지 사용량데이터모니터링 고도화
- 태양광 발전설비 운영



- 순환 재활용 시스템 운영
- 도장공정 Paint Loss 최소화
- 일반·지정폐기물 모니터링 체계 운영



- TMS 24시간 운영
- 폐수 전량 위탁처리
- 유해화학물질 관리

삼북은 모든 경영활동이 안전보건 및 환경에 미치는 영향을 사전에 평가하고, 목표를 설정해 쾌적하고 안전한 환경을 유지하며 지속 가능한 미래를 추구하고 있습니다. 이를 위해 임직원 및 이해관계자들과 소통하며 주요 환경 이슈를 확인하고, 사전 예방 관리를 강화하고 있습니다.

환경경영 추진체계

삼북은 환경경영을 위해 조직체계를 운영하며, 오염 물질 관리, 폐기물 관리, 환경 교육 및 점검을 수행하고 있습니다.

2023년에는 ESG 전담팀을 신설해 중장기 탄소배출 감축 전략을 수립해 실행 중이며, 임직원들이 환경경영에 적극 참여하도록 장려하여 친환경 사업장 구축을 목표로 하고 있습니다.



환경 방침

- ① ISO 14001에 부합하는 환경경영시스템을 수립하여 전 임직원이 환경에 대한 책임사항을 이행한다.
- ② 환경목표 및 세부목표(사업계획)와 실천계획을 수립하여 주기적으로 평가 유지한다.
- ③ 환경청관련 법률 규정을 준수하고 환경 친화적인 경영체제를 구축하여 유지한다.

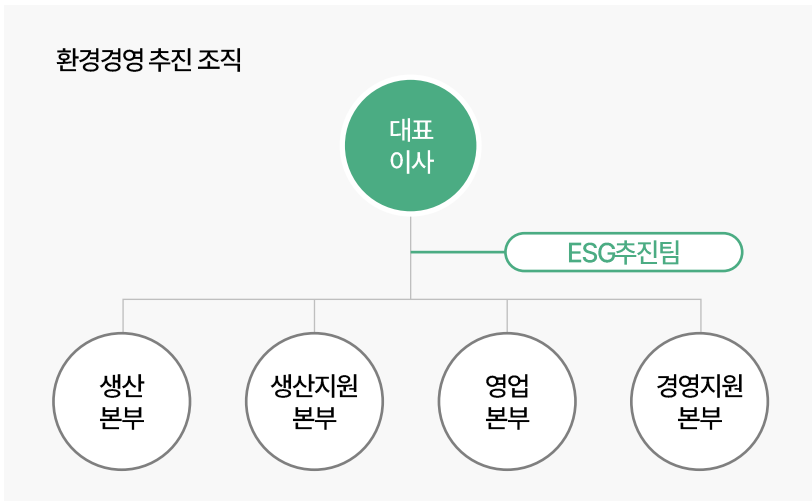
환경 정책기본원칙

- 우리는 국제안전, 보건 및 환경 협약, 국내의 안전, 보건 및 환경법규 및 당사가 정한 안전보건 및 환경경영시스템을 반드시 준수한다.
- 우리는 모든 경영활동이 안전, 보건 및 환경에 미칠 영향을 사전에 평가하고 이에 대한 적절한 대책을 실효성 있게 강구한다.
- 우리는 안전, 보건 및 환경성과의 지속적인 개선을 위하여 자체의 안전, 보건 및 환경목표, 세부목표, 개선계획을 수립하고 지속적인 개선활동을 통해 안전, 보건 및 환경경영시스템을 이해하고 강화 발전시켜 나간다.
- 우리는 전 구성원이 안전, 보건 및 환경경영시스템을 이해하고 실천할 수 있도록 체계적인 교육, 훈련을 실시한다.
- 우리는 조직이 정한 안전, 보건 및 환경경영시스템이 문서화 되어 실행되고 유지하기 위해 정기적으로 분석, 검토 및 심사를 실시한다.
- 우리는 보건 안전, 보건 및 환경 방침이 조직에 근무하거나 조직을 대신해 업무를 수행하는 모든 인원에게 공표한다.



환경조직 체계

삼녹은 환경 영향을 체계적으로 관리하기 위해 환경경영 거버넌스 체계를 구축·운영하고 있습니다. ESG 관련 주요 사항은 경영진 회의를 통해 검토·의결되며, ESG경영 과제는 전담 부서를 중심으로 실행 및 관리되고 있습니다. 관련 법규 준수는 물론, 에너지 및 온실가스 관리, 오염물질 저감 활동 등을 체계적으로 추진하여 환경 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 환경 목표 달성 여부와 주요 성과 지표를 정기적으로 점검하고, 개선이 필요한 사항은 즉시 보완 조치를 시행하고 있습니다. 각 부서의 역할과 책임을 명확히 하여 전사 차원의 환경관리 체계를 운영하고 있으며, 내부 교육과 캠페인을 통해 임직원의 환경 인식을 제고하고 있습니다. 환경경영 체계의 실효성을 지속적으로 강화하고, 친환경 경영 기반을 단계적으로 고도화해 나가고 있습니다.



환경목표

- 먼지: 30 mg/Sm³ 이하
- 아연화합물: 4 mg/Sm³ 이하
- 크롬: 0.4 mg/Sm³ 이하
- 총탄화수소: 110 ppm이하
- 납화합물: 0.8mg/Sm³ 이하
- 염산: 4 ppm이하

주요활동

환경



- 화학물질에 대한 MSDS (물질안전보건자료관리)

대기



- 대기배출, 방지시설 점검 및 유지관리
- TMS점검 및 자동측정 결과 한국환경공단 전송

폐기물



- 폐수배출, 방지시설 점검 및 위탁관리
- 지정, 사업장폐기물 구분 관리 및 한국환경공단 보고

환경영향평가 실시

삼축은 자재, 장비, 비품 사용으로 발생하는 오염물질과 소모성 비품 소비 등 환경적 요인을 대상으로 환경영향 평가를 실시하고 있습니다. 주요 공정으로 사무용품 관리, 에너지, 오수, 운반, 폐기물 보관관리, 도금, 도장 등 7가지 공정에서 연 1회 세부적인 환경적 영향 평가를 진행하고 있습니다.

환경영향평가대상

구분	환경 측면 평가대상						
	사무용품	에너지	오수	운반	폐기물	도금	도장
활동 및 투입 기자재	복사기	전기	화장실	경유	지정 폐기물	전기	전기
	PC. 프린터	용수	정화조	타이어	일반 폐기물	LPG	LPG
	기타 사무용품	LPG	하수관	각종폐수 및 폐기물		염산	염산

당사에서 발생하는 직간접적인 환경측면 및 환경 영향을 파악, 확인, 검토, 평가 및 등록 사항에 적용하며, 환경측면을 파악하고 이로 인한 환경영향을 체계적으로 분석, 관리함으로써 심각한 환경영향을 최소화하고 이를 지속적으로 감소 개선하는 평가활동을 하고 있습니다.

- ① 대기오염 ② 수질오염
- ③ 폐기물 ④ 유해자재 (독성, 인화성, 폭발성, 발암성, 축적성, 난분해성)

환경성과 목표 관리

ISO14001의 환경 및 영향평가 관리 프로세스에 준하여 목표와 세부추진계획 및 결과보고를 하고 있습니다. 환경방침, 사무용품 관리, 전기/용수/가스관리, 운반장비관리, 폐기물 관리, 관련법규 개정관리로 나누어 목표 및 계획과 실적을 확인하며 그에 대한 문제점과 대책을 마련하고 있습니다.

환경방침 및 목표 수립

01

ISO 14001에 부합하는 환경경영시스템을 수립하여 전 임직원이 환경에 대한 책임 사항을 이행한다.

02

환경목표 및 세부목표(사업계획)와 실천계획을 수립하여 주기적으로 평가 유지한다.

환경 목표

- 먼지: 30 mg / Sm³이하 크롬: 0.4 mg / Sm³이하
- 총탄화수소: 110 ppm이하 염산: 4 ppm이하
- 아연화합물: 4 mg / Sm³이하
- 납화합물: 0.8 mg / Sm³이하

환경물질배출 현황 (2025년)

납화합물	0.3kg	먼지	1.17 ton
아연화합물	1.7 kg	염화수소	130.9kg
질소산화물	409.8kg	크롬화합물	0.0 kg
황산화물	0.0 kg	총탄화수소	18.02ton

환경 모니터링

삼녹은 공정 및 활동 과정에서 환경적 영향을 고려해 관리할 수 있는 활동, 제품, 서비스의 환경 측면을 기준에 따라 결정하고 있습니다. 중요한 환경 측면은 이해 관계자와 의사 소통 후 결정하며, 관련 정보를 유지하고 있습니다.

환경 교육

삼녹은 임직원의 환경 인식 제고와 법규 준수를 위해 체계적인 환경교육을 운영하고 있습니다. 교육은 유해화학물질 관리, 환경 안전, 비상 대응 등 주요 환경 리스크를 중심으로 구성되며, 직무별 특성을 고려하여 맞춤형으로 시행하고 있습니다.

유해화학물질 교육 실시 현황

교육구분	주요교육내용	교육일시	교육인원	교육시간	비고
유해 화학 물질 관리자에 의한 집합 교육	<ul style="list-style-type: none"> • 누출 시 대피로와 집결지 및 소방 시설 배치도 • 화학물질 누출 시 응급 조치 • 화학물질의 안전한 취급 방법 • 화학사고대응, 대비방법 	2025. 1월 25일, 30일	162명	2시간	(주)삼녹
		2025. 1월 23일, 30일	165명	2시간	(주)삼녹
		2025. 1월 26일, 30일	164명	2시간	삼녹 사내 협력업체
		2025. 8월 20일, 26일	163명	2시간	(주)삼녹
		2025. 11월 19일, 28일	163명	2시간	(주)삼녹



환경경영 교육 (2025년)

구분	교육의 종류		대상	교육시간 및 주기	교육방법(기관)	교육훈련시기				비고
						1사분기	2사분기	3사분기	4사분기	
법정교육	유해화학 물질	관리자 안전교육	기술인력 관리자	16시간/2년	화학물질관리협회	○		○	○	생산 근로자 적합이후 5년 이내
		취급자 안전교육	취급자	16시간/2년	화학물질관리협회	○		○	○	
	안전교육	예방계획서 전문교육	화학사고 예방관리계획서 담당자	16시간 (5년 이내)	화학물질안전원					
비법정교육	정기교육	종사자 교육	전 직원	2시간/년	자체 집체	○	○	○	○	
		화학물질 취급 안전교육	전 직원	2시간/월	자체 교육	○	○	○	○	
비법정교육	비상대응 훈련	화학물질 누출 대응훈련	전 직원	1시간/년	자체 집체		○			비상대응 조직의 임무별 훈련 포함
		비상사태 대비훈련	전 직원	1시간/년	자체 집체				○	

삼녹은 기후변화가 비즈니스와 공급망에 미치는 영향을 인식하고, 온실가스와 에너지 저감을 위해 노력하고 있습니다. ISO 14001 기반의 환경경영 체계와 에너지 관리지침을 통해 환경 보호와 지속 가능한 성장을 동시에 추구하고 있으며, 전기, 가스, 유류 사용량 절감과 온실가스 배출 감축을 적극 추진하여 친환경 에너지 사업장 구축을 목표로 하고 있습니다.

기후변화대응 체계



삼녹은 기후변화로 인한 경영 환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해 거버넌스 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 환경정책 수립과 성과 관리는 이사회 산하 ESG 전담 부서가 총괄하며, 기후변화 대응, 에너지 및 물 관리 등 주요 환경 이슈에 대한 검토와 의사 결정을 수행하고 있습니다. ESG 운영회의는 연 1회 정기적으로 개최되어 환경 및 기후변화 관련 주요 안건을 심의·의결하며, 이를 통해 관련 정책과 실행 방향을 체계적으로 관리하고 있습니다.

주요 활동



에너지 개선활동

- 환경오염 원격감지시스템(TMS)을 운영하며, 사업장 굴뚝의 대기오염물질을 자동으로 측정하고 있습니다.

에너지 절감인식 교육

- 정기적으로 임직원 및 협력업체 직원을 대상으로 에너지 절감 및 신재생에너지에 관한 교육을 실시하고 있습니다.

에너지 절감투자

- 사내 노후화 설비를 교체하여 에너지 절감에 기여하고, 정부지원사업을 적극 활용하여 지속적으로 설비개선을 시행하고 있습니다.

대응 전략



기후변화, 에너지 가격 변동, 환경규제 강화 등 대내외 환경 리스크에 체계적으로 대응하기 위해 분야별 리스크 관리 프로세스를 수립·운영하고 있습니다. ISO 14001 기반 환경경영시스템을 중심으로 기후-에너지 관련 이슈를 정기적으로 식별하고, 리스크 영향도 및 발생 가능성을 평가하여 우선순위를 설정하고 있습니다.

리스크 관리



- 경영활동 전반에 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크를 사전에 식별하고, 중요도에 따라 관리 수준을 설정하여 대응하고 있습니다.
- 안전, 환경, 품질, 공급망, 법규 준수 등 조선키자재 산업 특성과 관련된 리스크를 중심으로 정기적인 점검과 개선 활동을 추진하고 있습니다.
- 기후변화 및 에너지 비용 변동과 같은 외부 환경 변화에 대해서도 지속적으로 모니터링 하며, 설비 개선과 에너지 효율 향상 등을 통해 단계적인 대응을 추진하고 있습니다.

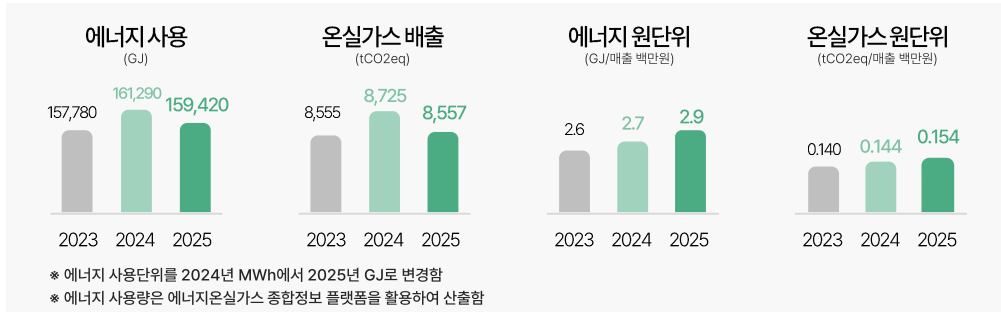
삼녹은 환경정책 및 법규가 강화되는 추세에 따라 '자원순환 확대 및 환경오염 Zero화'라는 전략 목표를 세웠으며 이를 위해 사업장을 대상으로 법규 및 정책 이해와 실행에 관한 인식개선 활동을 정기적으로 추진하고 있습니다. 또한, 정기적인 환경 진단을 실시하여 예방활동을 강화하고 사업장별 맞춤형 정책과 활동을 통해 폐기물 저감 및 에너지 저감에 적극 노력하였습니다.

재생에너지 전환 및 투자계획

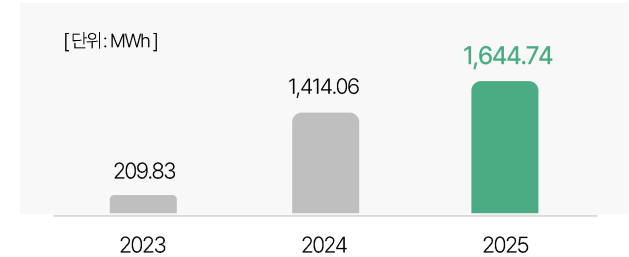
삼녹은 탄소중립을 위한 주요 이행 수단 중 하나로서 사업장 저탄소 에너지 사용 비중 증대를 추진하고 있으며 고효율 모터 교체(백필터), 인버터 고효율 공기압축기 교체, 태양광 발전설비를 투자하였습니다. 삼녹은 지속적으로 재생에너지 전환에 노력을 다할 것입니다.

에너지 사용량 모니터링 시스템 운영

삼녹은 2020년부터 사용하는 에너지(휘발유, 등유, 경유, 전력, LPG)에 대하여 Data화하여 사용추이를 분석하고 있습니다. 연도별 사용하는 에너지에 대한 관리 효율성 향상을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 국내외 에너지 환경 변화에 따른 에너지 사용 구조와 효율 분석을 통해 에너지 사용 절감 활동 목표를 수립·이행하여 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 감축하여 매출액 기준 원단위를 저감 노력하고 있습니다.



태양광 연간 발전량



에너지 사용량 절감 활동 추진

삼녹은 에너지 절감을 위해 에너지 사용량이 많은 사업부를 대상으로 에너지 절감 관련 기술 지원을 하고 있습니다. 또한 현장내 작업자 대상으로 에너지 기술 스کیل업 교육을 실시하고 있으며, 개선 완료 사례를 사업부별 공유하여 에너지 사용 절감 활동 성과를 극대화하고 있습니다.



삼녹은 오염물질 배출 최소화, 폐기물 재활용 확대 등을 통해 환경적 영향을 줄이고, 공급망 협력을 강화하여 2022년 대비 2030년까지 오염물질 배출 20% 감축을 목표로 합니다.

수질오염관리

삼녹은 정수 처리 및 폐수 재활용 시스템을 개선해 출수의 품질을 법적 기준 이하로 유지하고, 정기적으로 주요 배출수 성분을 검사하며 오염물질 저감 활동을 추진하고 있습니다. 비상 대응 계획과 직원교육을 통해 전사적 참여를 유도하여 환경영향을 최소화하고 지속 가능한 운영을 실현하고 있습니다. 수질 오염물질은 전량 전문 폐수업체에 위탁하여 처리하여 수질오염에 관한 불필요한 생성 및 폐수 처리과정의 환경 오염은 일체 없습니다.



대기오염관리

삼녹은 공기정화장치를 설치해 대기오염물질배출을 모니터링 하고감소시키며, 대기오염물질 TMS(Tele-Monitoring System) 굴뚝원격감시 체계를 통해 굴뚝에 자동측정 기기를 설치해 먼지, NOx, SO₂ 등 대기오염물질 배출 농도를 실시간으로 측정하여 한국환경공단 관제센터로 전송하는 24시간 감시 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 비상 대응 계획과 직원 교육을 통해 전사적 참여를 유도하여 환경영향을 최소화하고 지속 가능한 운영을 실현하고 있습니다.



용수 및 폐수 관리 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
용수 총 사용량	ton	23,918	30,321	26,318
폐수 총 배출량	ton	2,027	2,179	1,986
자체 처리	ton	1,208	1,360	1,478
제3자 기관처리	ton	819	819	508
용수 사용량 집약도 (원단위)	ton/매출액 (백만원)	0.39	0.50	0.47

대기오염물질 관리 기준

구분	오염물질명	법기준	사내 기준	비고
산처리시설 / 배-1,2	염화수소	5 ppm 이하	4 ppm 이하	자동측정기기설치
산처리시설 / 배-3,4	염화수소	5 ppm 이하	4 ppm 이하	자동측정기기설치
FLUX조 / 배-5	먼지	100 mg/Sm ³	100 mg/Sm ³	
인산염 피막조 / 배-6	먼지	100 mg/Sm ³	100 mg/Sm ³	
도금시설 / 배-7	아연화합물	10 mg/Sm ³	10 mg/Sm ³ 이하	
크롬시설 / 배-8	크롬	1 mg/Sm ³	1 mg/Sm ³	
도장시설 / 배-9,10,11,12,13,14	먼지 THC	10 mg/Sm ³ 200 ppm 이하	10 mg/Sm ³ 200 ppm 이하	
탈청시설 / 배-15,16	먼지	100 mg/Sm ³	100 mg/Sm ³	

삼녹은 오염물질 배출 최소화, 폐기물 재활용 확대 등을 통해 환경적 영향을 줄이고, 공급망 협력을 강화하여 2022년 대비 2030년까지 오염물질 배출 20% 감축을 목표로 합니다.

폐기물 관리

삼녹은 폐기물 발생량 감소와 재활용 활성화를 위해 폐기물 배출, 운반, 처리 전 과정을 모니터링하고 있습니다. 재활용 가능한 폐기물은 분리보관 후 처리하여 자원순환율을 높였으며, 전사 교육과 정기 점검을 통해 관리 체계를 강화했습니다. 이러한 노력을 통해 폐기물 처리 효율성을 높이고 자연순환 이용율 목표를 달성함으로써 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

도금공정의 염산세척 농도 기준 재정립과 세척수 순환 재활용으로 폐염산 저감 및 도장공정의 Paint Loss 최소화 공법 적용으로 폐Paint 발생량을 저감하였습니다.



폐기물 발생 현황

구분		2023년	2024년	2025년
폐기물 발생량 (Ton)	총 발생량	1,582.9	1,506.9	1,607.4
	일반폐기물	641.3	617.9	598.0
	지정 폐기물	941.6	889.0	1,009.4
원단위 발생량 (Ton/매출 백만원)	총 발생량	0.03	0.02	0.03

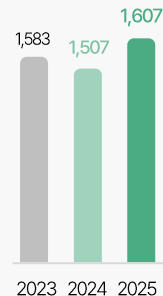
* 일반폐기물 : 폐합성수지, 오니(Sludge), 아연재, 아연드로스, 재활용탄 등

* 지정폐기물 : 염산, 페인트(액상, 고상, 분진고상)

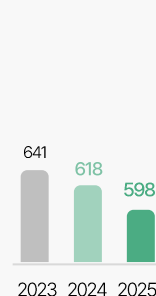
폐기물 자원순환

구분	단위	2023년	2024년	2025년
순환이용율 목표	%	65.6	64.6	69.0
폐기물 총 발생량	ton	1,582.9	1,506.9	1,607.4
순환이용량	ton	1,384.7	1,254.4	1,157.7
순환이용율	%	87.5	83.2	72.0

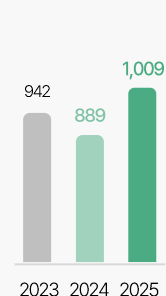
총 폐기물 발생량 (Ton)



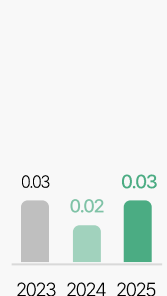
일반폐기물 (Ton)



지정 폐기물 (Ton)



폐기물 원단위 (Ton/매출 백만원)



삼녹은 유해위험물질의 구매, 사용, 입출고를 관리하여 효율적인 제품 생산을 보장하고 있습니다. 국내외 화학물질 관련 법규를 모니터링하며 체계적인 관리시스템을 운영하고, 화학물질의 사용, 수송, 저장을 주기적으로 점검하여 유해성 피해를 예방합니다. 또한, 사업장별 유해화학물질 정보를 통합 관리하고 있습니다.

유해화학물질 관리 활동

삼녹은 화학물질의 입고부터 사용까지 전과정을 모니터링하고, 유해화학물질 사용구역에 표지판을 부착하여 관리하고 있습니다. 또한, 비상상황 대응 훈련을 주기적으로 실시하여 유해화학물질 누출에 대비한 대응 역량을 강화하고 있으며, 법적 의무사항도 철저히 준수하고 있습니다.



유해화학물질 관리 프로세스



구매 및 입고

- 사용부서의 요청에 따라 관리부서에 관계 법규 검토
- 구매절차에 따라 허가업체발주신청
- 취급요령에 따라 안전한 보관 장소에 입고 관리
- 등록 대장 작성 및 유지 관리



저장, 취급 및 사용

- 지정된 장소에 저장
- 유해물질 사용 시 MSDS에서 요구하는 사용방법 준수
- 유해물질 사용, 취급장소에 MSDS 게시



사고 대비조치

- 유해물질 저장 및 취급장소 월 1회 정밀점검 실시
- 저장 장소에 보호장비 비치
- 취급 및 사용 시 보호장비 착용
- 유해물질 저장설비 보수는 설비관리 규정 준수
- 사고 발생 시 비상사태 관리 절차에 따라 대응

2025년 유해화학물질 사용 실적 (*한국물질관리협회 실적보고 자료)

제품명 (상품명)	물질명	함유량 (%)	취급량 (톤/년)	주요용도	화학물질 식별번호 (CAS No.)
가성소다 25%	수산화나트륨, 가성소다, 양잿물	25	49.35	Ph 조절제	97-1-1361310-73-2
가성소다 50%	수산화나트륨, 가성소다, 양잿물	50	48.55	Ph 조절제	97-1-1361310-73-2
염산	염화수소, 염산	35	402.15	도금, 도장 전처리제	97-1-2037647-01-0
크롬	무수크롬산, 크롬(VI) 산화물, 삼산화크롬	100	0.04	도금 후처리제	06-5-101333-82-0
합계			500.09		

*유해화학물질 사용 후 발생된 폐기물(부산물)은 폐기물 관리법에 따라 거제시에 신고하고, 전량 폐기물 처리업체에 위탁 처리함



Social

인권경영	40
안전보건관리	44
사회공헌활동	47
정보보호	51

The Way to Sustainable Future



Management Approach

삼녹은 모든 이해관계자와의 신뢰를 기반으로 상생과 동반성장을 실현하고, 임직원이 안전하고 존중받는 환경에서 역량을 발휘할 수 있는 일터 조성을 핵심 과제로 삼고 있습니다.

이를 위해 체계적인 교육과 훈련을 통해 직무 역량을 강화하고, 현장 중심의 안전관리 활동을 지속적으로 추진하여 중대재해 예방에 힘쓰고 있습니다.

조직 내 협력과 소통을 강화하기 위해 다양한 사내 프로그램과 참여 활동을 운영하고 있으며, 지역사회와의 연계를 확대하여 사회공헌 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

삼녹은 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하며, 지속가능한 성장과 지역사회 발전에 기여하는 책임 있는 기업으로 나아가고 있습니다.

2025 Achievements



- 안전보건경영체계 안정적 운영
- TBM활동 강화 및 3대 고위험 집중관리
- 현장 리스크 관리 고도화



- 차별금지-공정인사 관리 강화
- 포용적 조직문화 조성
- 직무-리더십 교육 확대 및 소통채널 운영 강화



- 복지시설 기부봉사 활동 확대
- 지역 캠페인 지속 추진
- 공급망 동반성장 기반 강화

삼녹은 인권존중 문화를 확립하기 위해 인권보호 교육을 실시하고 있으며, 국제노동기구 협약 및 글로벌 가이드라인을 준수하고 있습니다. 다양한 인종, 장애, 성별을 포용하는 직장문화를 조성하고, 모든 직원에게 공정함을 우선시하여 사회적 책임을 다하고자 합니다.

인권 경영 정책

삼녹은 모든 임직원과 협력업체에 대해 차별과 착취를 배제하고, 공정하고 안전한 근무 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 정기적인 교육과 감사로 인권 기준을 강화하며, 문제 발생 시 신속히 대응하여 투명하고 책임 있는 경영을 실현하고 있습니다. 이를 통해 사회적 책임을 다하며 지속 가능한 발전을 추구하고 있습니다.

인권 리스크 관리

삼녹은 인권경영의 책임을 자각하고 내부시스템을 구축하여 인권경영 체계를 갖추고 있습니다. 이를 통해 평가하고 개선 사항을 이해관계자와 공유하며, 윤리 경영 사무국은 사회적 변화를 반영해 인권 관리 체계를 지속적으로 발전시키고 있습니다. 이를 통해 인간존중 문화를 실천하고 인권교육을 통해 리스크를 최소화하고 있습니다.

인권 헌장

인권존중

삼녹은 모든 임직원의 인권을 존중하며, 인간의 존엄과 가치를 보호합니다.

차별 금지

삼녹은 성별, 연령, 장애, 국적, 종교, 혼인 여부, 정치적 견해 등을 이유로 한 어떠한 차별도 엄격히 금지, 다양성을 존중합니다.

괴롭힘 금지

삼녹은 직장 내 괴롭힘, 폭력, 성희롱 등 모든 형태의 인권 침해 행위를 금지합니다.

근로조건 준수

삼녹은 근로관련 법규를 준수하며, 강제노동 및 아동노동을 엄격히 금지합니다.

산업안전보건

삼녹은 안전보건 법규 및 내부기준에 따라 임직원에게 안전하고 쾌적한 작업 환경을 제공하는 데 노력하고 있습니다.

인권교육 실적

교육내용	교육 인원	교육시간
성희롱예방교육	170	1Hr
장애인인식개선교육	163	1Hr
직장내괴롭힘방지교육	168	1Hr
인권교육	131	1Hr



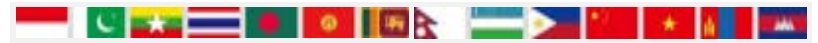
삼녹은 인권존중 문화를 확립하기 위해 인권보호 교육을 실시하고 있으며, 국제노동기구 협약 및 글로벌 가이드라인을 준수하고 있습니다. 다양한 인종, 장애, 성별을 포용하는 직장문화를 조성하고, 모든 직원에게 공정함을 우선시하여 사회적 책임을 다하고자 합니다.

다양성

삼녹은 채용과 승진, 보상, 교육기회 제공 시 개인의 역량과 성과에 따라 공정한 기회를 부여하며, 차별을 금지하고 있습니다.
또한, 일·가정 양립을 위한 제도를 마련해 실천하고 있으며, 차별 없는 조직문화를 만들기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

외국인 근로자 지원

삼녹은 베트남, 태국, 네팔 등 다양한 국적과 배경을 가진 외국인 근로자들을 위해 문화 체험 행사와 체육대회와 같은 활동을 통해 그들의 문화적 차이를 존중하고, 회사 내에서의 화합을 촉진하고 있습니다. 이를 통해 외국인 근로자들이 회사 내에서 문화적 장벽 없이 일하고, 동등한 기회를 누릴 수 있도록 돕고 있습니다.



거제 / 통영 문화 탐방

외국인 근로자들을 위한 거제/통영 주요 관광지 탐방 행사 진행



2025 한마음 체육대회

외국인 근로자 등 임직원 400여명 참여하여 글로벌 화합 도모





공정한 인사관리

삼녹은 채용, 승진, 보상 등 모든 과정에서 명확한 기준과 절차를 설정하고 있습니다.

직무 분석을 통해 공정한 채용을 하고, 성과 기반 보상 시스템을 운영하며, 지속적인 교육과 피드백을 제공하고 있습니다. 또한, 직원들의 의견을 반영하고, 윤리적인 기준을 준수하여 신뢰를 구축하고 있습니다. 공정한 인사 관리는 직원들의 동기 부여와 조직의 성장에 기여하고 있습니다.



임직원 소통채널

삼녹은 경영설명회, 임직원 간담회, 고충처리, 노사협의회 운영으로 임직원 간의 소통을 강화하고 있습니다. 경영설명회는 회사의 비전과 전략을 공유하고, 임직원 간담회는 현장의 목소리를 직접 듣는 기회를 제공하고 있습니다.

고충처리는 직원들의 문제를 신속하게 해결할 수 있도록 돕고, 노사협의회는 노사간의 원활한 협력과 상호 이해를 촉진시키고 있습니다. 이러한 다양한 소통 채널을 통해 임직원들의 의견을 반영하고 문제를 해결함으로써 조직의 신뢰와 협력 문화를 구축하고 있습니다.



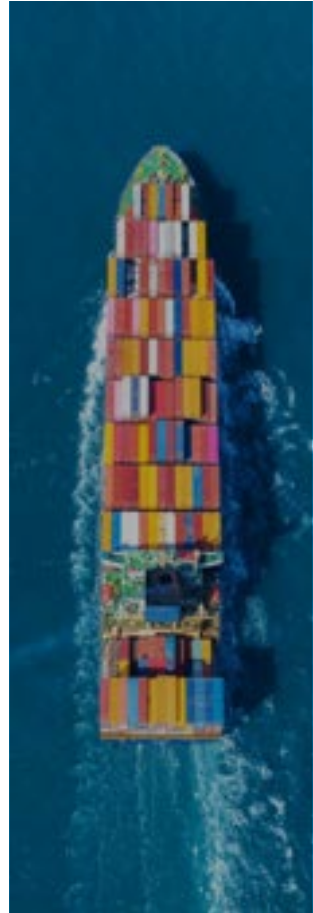
임직원 역량개발

삼녹은 직원들이 자신의 직무에서 요구되는 기술을 배우고 개선할 수 있도록 품질관리, 생산 관리, 경영관리 등 직무 역량을 위한 교육을 지속적으로 제공하고 있습니다. 중간 관리자와 리더들을 대상으로 리더십 교육과 관리 능력 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 리더들이 팀을 효과적으로 이끌고, 조직 목표를 달성하는 데 필요한 전략적 사고와 문제 해결 능력을 강화시키고 있습니다.



2025년 역량강화 사외 교육 실적

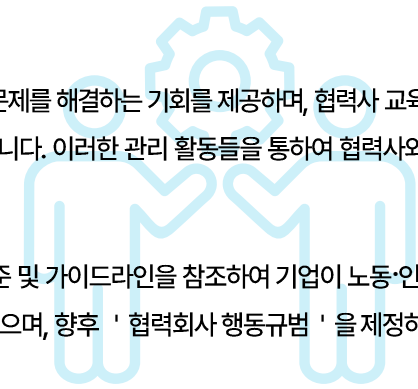
구분	교육 인원	교육 시간	주요 교육내용
경영관리 역량	131	142	ESG경영, 조직문화, 임직원 마인드 향상 등
리더십 역량	30	70	진급자, 중급관리자 팀장 리더십 함양교육
직무역량	31	268	경영, 품질, 생산, 구매 등 직무향상교육



협력사 관리 (공급망 관리)

삼녹은 협력사 간담회, 협력사 교육, 협력사 지원 등을 통해 원활한 파트너십 협력을 강화하고 있습니다. 협력사 간담회는 상호 의견을 교환하고 문제를 해결하는 기회를 제공하며, 협력사 교육은 기술력 향상과 품질 개선을 돕고 있습니다. 협력사 지원은 자원, 정보, 기술적 지원을 제공하여 협력사의 경쟁력을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 이러한 관리 활동들을 통하여 협력사와의 신뢰를 구축하고, 공동의 목표 달성을 위한 협력 관계를 강화하고 있습니다.

삼녹은 기업의 사회적 책임을 다하는 차원에서 지속적으로 성장 가능한 환경을 구축하기 위해 노력하고 있으며 공급망 관리시에도 글로벌 표준 및 가이드라인을 참조하여 기업이 노동·인권, 안전 보건, 환경, 기업 윤리 및 경영 시스템 영역에서 윤리적 기준과 법규를 준수하기 위해 필요한 구체적 실행 원칙을 제공하고자 노력하고 있으며, 향후 '협력회사 행동규범'을 제정하여 당사에 제품 및 서비스를 공급하는 모든 협력회사(하도급사 포함)에게 본 규범의 준수를 권고하고자 합니다.



2025년 우수협력업체 시상



협력업체 대표자 간담회



협력사 정기 교육



2025년 모험 상생 워크숍



안전보건경영체계

삼녹은 "근로자 안전을 최우선 경영방침"으로 선정하여 안전보건 활동과 안전경영에 집중하고 있습니다. 또한, 안전한 일터 조성과 근로자 건강 증진을 위한 다양한 정책을 추진하며, ISO 45001(안전보건경영시스템)을 취득해 사업장 내 안전보건 체계를 구축하고 주기적으로 점검 및 개선하고 있습니다.



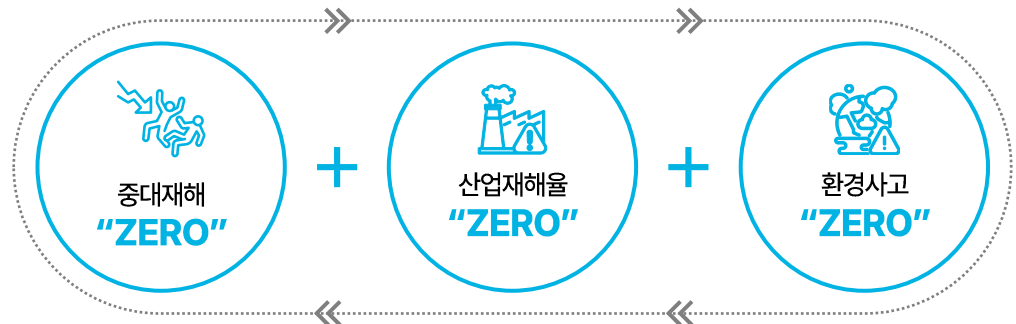
안전보건경영시스템 구축

당사는 산업안전보건법 및 중대재해처벌법을 준수하며, 자체 안전보건경영시스템을 구축해 법정 및 개정 시 규정에 즉시 반영하고 있습니다. 또한, 안전보건 절차에 따른 세부 실천 계획을 수립하고, 월별, 분기, 반기, 연간으로 평가하여 지속적으로 유지관리하고 있습니다.

안전보건 경영 조직도



안전관리 목표



안전보건 전략

삼녹은 '기본으로 돌아가자'는 원칙 아래 TBM 활동과 현장 중심 안전점검을 강화하여 작업 전 위험요인을 사전에 식별·공유하며, 안전규정 위반에 대한 관리 기준과 책임체계를 명확히 하고, 3대 다발사고 (추락, 전도·낙하) 집중관리를 통해 고위험 작업을 중점 통제 합니다.

협력사를 포함한 통합 안전관리 체계를 구축하여 위험성평가를 고도화하고, 지속적인 모니터링과 개선 활동을 통해 전사적 안전관리 수준을 향상시킵니다.

<p>기본으로 돌아가자 [TBM 작업 현장 지적 확인 강화]</p>	<p>안전규정 위반 벌칙 강화</p>
<p>3대 아차사고 집중관리 [추돌, 전도, 낙하]</p>	<p>협력사 위험성평가 교육 강화 및 정착화</p>

활동 내용



안전

- TBM 실시 및 안전 작업 지도
- 일일 현장 안전 점검 및 위험 요인 발굴 및 제거
- 설비 안전 점검
- 위험 기계 기구에 대한 정기 안전 점검
- 안전 캠페인, 노사 합동 점검, 사정지시서 발부
- 노사 협의체 운영
- 산업 안전 보건 위원회 운영
- 안전 교육
(신규 입사자, 정기 안전, 특별 안전 교육, 관리 감독자)



보건

- 작업 환경 측정 실시
- 사업장 건강 검진 실시
- 사업장 건강 검진 유소견자 사후 관리
- 산업 안전 보건에 관한 현장 지도 및 관리
- 근골격계 질환 증상 조사



소방

- 소화기 / 소화전 점검
- 소방 교육 훈련의 주기적인 실시
- 소방 시설 유지 및 관리
- 소방 설비 유지 관리
- 화재 예방 점검 및 소방 안전 관리 활동

안전보건 경영 실천활동

삼녹은 철저한 안전 관리를 위해 핵심 안전 활동 계획을 수립하고, 위험요인을 반영한 작업표준을 통해 현장 점검 시 안전 작업 여부를 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한, 우수사례 발굴과 포상을 통해 직원들의 안전 인식을 높이고 무재해 사업장을 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건 리스크 관리

삼녹은 산업재해를 최소화하기 위해 안전 점검, 교육, 개선 활동을 통해 위험요소를 제거하고, 사업 확장 시 사전 위험성 평가로 리스크를 예방하고 있습니다. 또한, 당사와 협력사의 정기평가를 통해 보다 적극적으로 리스크 관리를 강화하고 있습니다.

안전보건 위험성 평가

삼녹은 사업장 내 유해·위험 요인을 찾아내기 위해 정기적으로 위험성 평가를 실시하고 있으며, 2025년 분기별 1회 정기/수시 평가를 진행 했습니다. 이러한 평가는 작업표준이 제정된 모든 작업에서 필요시 실시되며, 현장 안전활동과 연계해 사고 예방 효과를 높이고 있습니다. 앞으로도 안전 관리 평가체계를 지속적으로 개선할 계획입니다.

안전 경영 활동 시상식 및 현장 점검



위험성 평가대상 유해위험 요인

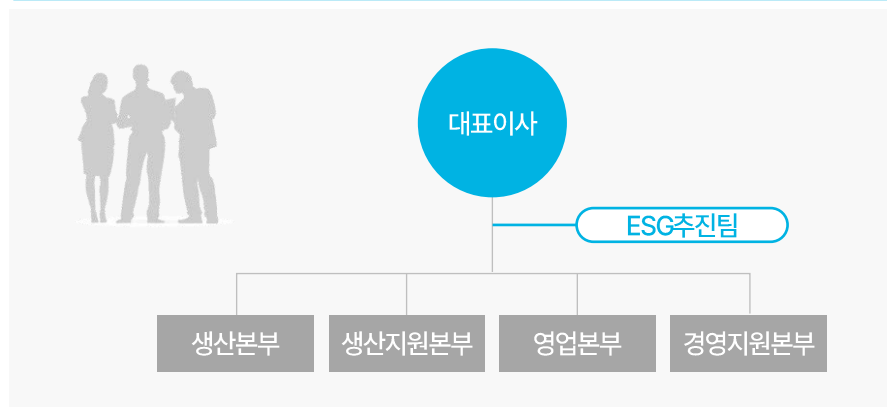
- | | | | | |
|---------------|-------------------|-------------------------|------------------|------------------|
| 01 기계적 요인 | 02 전기적 요인 | 03 물질 요인
(화학물질, 방사선) | 04 생물학적인 요인 | 05 화재 및 폭발 위험 요인 |
| 06 고열 및 한랭 요인 | 07 물리학적 작용에 의한 요인 | 08 육체적 작업부담·작업의 어려움 요인 | 09 인지 및 조작 능력 요인 | 10 정신적 작업 부담 요인 |

사회공헌 방침

사회공헌 활동을 위해 업무주관부서는 사회공헌 활동에 대한 운영방침 및 계획을 수립, 시행하고 체계적인 운영을 위한 프로그램을 개발하여 지역사회와의 상호작용을 고려하여 지속 가능한 발전과 사회적 책임을 수행하고자 합니다. 월 1회 자체 또는 이해관계자와 함께 환경정화 활동을 하고 있으며, 주기적으로 관내 물품, 성금 기부활동과 봉사활동을 추진하고 있습니다.

개인적으로 회사의 승인을 득한 사회공헌 활동에 대해서 근무시간 인정하고 있으며, 향후 지속적인 확대와 발전을 위해 누적된 활동에 대한 직원에 대해 평가를 하여 포상을 제공하고자 합니다.

사회공헌 추진 조직



사회공헌 행동강령

(주)삼녹 전 직원은 지역사회 동반자임을 명심하고, 사회 공동의 가치를 지역사회와 함께 성실히 추구해 나아가기 위하여 다음의 사항을 준수하겠습니다.



사회공헌활동의 기준은 내가 아니라 상대방입니다. 나를 기준으로 삼지 말고 상대방을 기준으로 활동하겠습니다.



모든 인간은 나이, 성별, 종교, 신체적·사회적·경제적 조건에 관계없이 공평하며, 다같은 인격체라는 것을 명심하겠습니다.



사회공헌활동은 원칙적으로 보수 없이 봉사를 제공하는 것으로, 회사의 윤리헌장을 준수하겠습니다.



사회공헌활동 중에 알게 된 비밀은 반드시 지키며, 다른 사람의 사생활을 침해하지 않겠습니다.

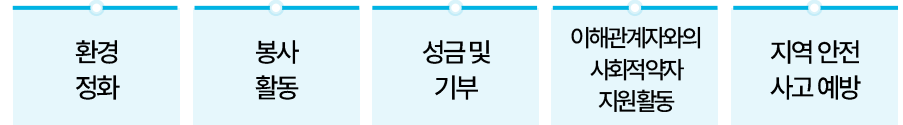


조직 내의 다른 구성원과 상호이해와 존중을 통해 협력해 나가고, 각자의 적성과 시간을 고려하여 적합한 일을 맡아 책임있게 수행하겠습니다.



항상 말과 행동을 겸손히 하고, 밝은 얼굴로 인사하며, 성실하고 책임감 있는 모습으로 활동하겠습니다.

사회공헌 추진 영역



GREEN With SAMNOK

거제지역 환경정화 및 도로, 인도, 해수욕장 청소

삼녹은 월1회 매월 말일 회사 주변 하천 및 거리에서 청소를 통한 청결한 사회 거리 조성을 위해 전직원이 참여하고 있습니다. “깨끗하고 아름다운 하천을 후손에게 물려주는 일은 우리 모두의 과제”라면서 회사인근 지역 깨끗한 자연환경 보전을 위해 1사 1하천 가꾸기 운동을 지속적으로 시행하여 ESG경영 선도기업으로서의 사회적 책임을 다하겠습니다.



TOGETHER With SAMNOK

거제관내 봉사단체 물품, 성금 기부활동

삼녹은 주기적으로 복지센터 및 지역사회를 위해 봉사활동과 성금기부 등 다양한 영역에서 사회공헌 활동을 펼치고 있으며 앞으로 전직원과 함께 기업이 지역사회의 동반자임을 명심하고 책임감 있게 활동에 동참하여 선한 영향력을 이어 나가겠습니다.



LIFE With SAMNOK

글로벌 체육행사, 거제문화탐방

직원들의 사기진작과 화합을 위해 외국인 근로자들도 참여하는 글로벌 체육행사를 진행하고 있습니다. 기존 행사의 노사화합 의미를 넘어 신바람 나는 일터를 위한 회사가 되도록 노력하고 있습니다. 또한, 외국인 근로자의 노고 치하와 삶의 질을 높이기 위해 외국인 근로자의 거제문화탐방 행사도 같이 진행하고 있습니다.



COMMUNITY With SAMNOK

이웃성금 및 주거환경 개선봉사활동

지역사회 발전과 지역주민의 복지향상을 위해 다양한 봉사활동을 하고 있습니다. 어려운 이웃들을 살피고 따뜻한 손길과 마음을 전달하는 봉사활동을 지속할 것입니다.



환경보호 활동

월1회 자체 환경정화 활동을 하며 지역주민,농협,봉사센터 포함 지역내 기업과 군부대 등 다양한 이해관계자들과 함께 환경보호 활동을 하며 더욱 더 아름답게 가꾸기 위한 캠페인도 진행하고 있습니다.



지역봉사 활동

제20회 거제시자원봉사페스티벌에 참여하여 지역 주민을 위한 태양광벽부등 설치, 환경정화 활동, 노후방충망 교체 등 활발한 활동을 전개하였습니다. 삼녹은 단회성이 아닌 지속적으로 지역사회의 발전과 지역주민과의 상생을 통해 지속가능한 발전을 이루어낼 수 있도록 힘쓰고 있습니다.



거제시자원봉사단체협의회와 거제시 자원봉사센터, 통영시 자원봉사협의회의 공동 주최·주관으로 진행된 산청지역 수해복구현장에서 삼녹은 장비 및 인력지원을 통해 지역민의 고충을 이해하고 다양한복구작업을 통해 ESG경영을 실천했습니다.



기부 활동

지역주민 복지시설인 중촌마을 노인정 증축 준공식에 지역 기업체와 관련 기관과 함께 참여하여 지역주민의 편의를 위해 적극 동참하였으며, 에어컨 등의 물품도 기부하였습니다.

또한 지역민과 함께하는 사랑의 김장 나눔행사도 동참하여 외롭고 소외된 가정에 아름다운 나눔행사도 진행하였습니다.

(재)거제시희망복지재단에 희망천사 기부를 기탁하여 지역사회 복지발전을 위해 공헌하고 있습니다.



삼녹은 전 직원들과 함께 지역사회에서 사회공헌의 가치를 실현하기 위해 봉사 활동과 기부참여 등 다양한 사회 공헌 활동을 하고 있으며 앞으로도 기업의 사회적 책임과 역할을 다하기 위해 지역 사회와 함께 할 수 있도록 적극적으로 노력하는 기업으로 거듭나고 있습니다.

교육 문화 지원활동

삼녹 지정병원 협약

거봉백병원과 지정병원 협약을 맺고 상생협력 관계를 도모하기로 하였습니다. 진료상담, 종합검진 등 다양한 혜택을 제공하고 있습니다.

그라시아스 합창단 공연관람 후원

문화취약지역의 문화활동을 위해 음악회 관람을 후원하고 있습니다.



전문인재 양성을 위한 협약

경남공업고등학교와 전문인재 양성을 위한 산학협력협약을 맺어 취업 연계 강화와 우수인재 육성, 확보, 채용을 강화하는데 노력하고 있습니다.

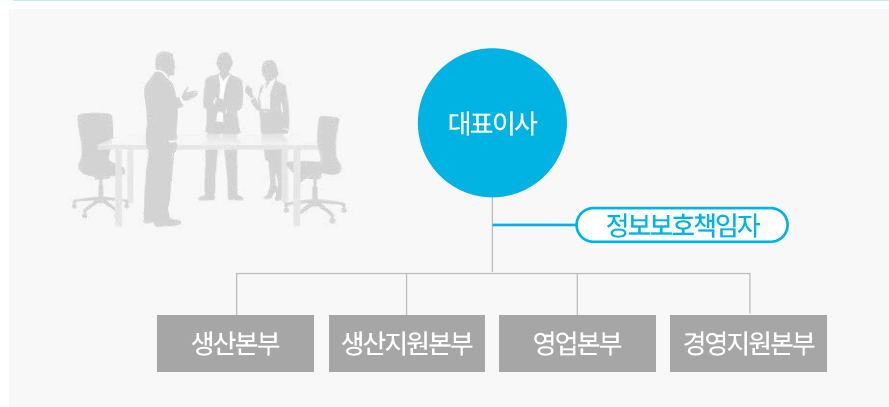
정보보호 정책

삼녹은 개인정보, 영업정보 및 기술자료 등 회사의 주요 정보를 중요한 자산으로 인식하고, 이를 보호하기 위한 정보보호 규정을 수립하여 운영하고 있습니다. 본 규정은 임직원 뿐만 아니라 협력사를 포함한 모든 이해관계자에게 적용되며, 정보의 무단 접근, 유출, 훼손 및 오·남용을 방지하는 것을 목적으로 하고 있습니다. 임직원을 대상으로 정보보호 관련 교육과 안내를 실시하여 보안 인식을 제고하고 있으며, 정보 유출 사고 예방과 대응을 위한 내부 절차를 마련하여 운영하고 있습니다.

삼녹은 정보의 중요도에 따라 접근 권한을 관리하고, 업무 목적에 필요한 최소한의 범위 내에서만 정보 이용을 허용합니다. 정보보호 관련 법규를 준수하고, 정보 유출 사고 예방을 위해 관리적·기술적 보호 조치를 단계적으로 적용하고 있습니다. 정보보호 사고 발생 시에는 내부 절차에 따라 신속하게 대응하고, 원인 분석과 재발 방지 대책을 마련하여 정보보호 관리 수준을 지속적으로 개선하고 있습니다.

임직원을 대상으로 정보보호 교육과 인식 제고 활동을 실시하여 정보보호 문화가 조직 전반에 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다.

정보보호 추진 조직



정보보호 점검활동



장비 보안

FortiGate-100F 및 60F 방화벽을 통해 외부 비인가 접근을 차단하고, 악성코드·유해사이트·위험 애플리케이션을 통제하고 있습니다. 또한 서버실 모션 감지 센서를 운영하여 침입 발생 시 담당자에게 즉시 알림이 전달되도록 하여 물리적 보안을 강화하고 있습니다.



소프트웨어 보안

서버에는 ESET Server Security와 AppCheck Pro를 적용하여 랜섬웨어 방지, 네트워크 공격 탐지 및 실시간 파일 보호를 수행하고 있습니다. 개인 PC에는 SentinelOne(S1)을 도입 하여 네트워크 공격 차단과 엔드포인트 보안을 강화하고 있습니다.



정보자산 백업

ERP DB 및 더존 DB를 매일 백업하고, 주 1회 전체 데이터 통합 백업을 실시하고 있습니다. 백업 상태를 상시 모니터링하여 오류 발생 시 즉시 조치함으로써 데이터 안정성과 업무 연속성을 확보하고 있습니다.

정보보호 교육

삼녹은 임직원의 정보보안 및 개인정보 보호 인식 제고를 위해 체계적인 정보보호 교육을 실시하고 있습니다.

주요 교육 내용은 랜섬웨어 감염 주요 경로와 대응 방법, 출처 불명 이메일의 첨부파일 및 링크 클릭 금지, 보안 의식 제고를 위한 비밀번호 관리 등 기본 보안수칙을 중심으로 구성되어 있으며, 집합교육과 내부 공지, 자료 배포 등 회사 여건에 맞는 방식으로 운영되며, ERP 시스템 내 게시판을 통해 정보보안 가이드라인을 상시 게시하고 있습니다.

필요한 보안 안내 사항은 각 부서 팀장을 통해 전파하여 팀 단위 공유 및 교육이 이루어지도록 관리하고 있으며 정보 유출 위험을 사전에 차단하고, 임직원이 일상 업무 과정에서 개인정보 보호와 정보보안 수칙을 자율적으로 실천할 수 있는 조직 문화를 지속적으로 강화하고 있습니다.



Governance

이사회	55
윤리·준법경영	57
리스크 관리	59

The Way to Sustainable Future



Management Approach

삼록은 투명하고 책임있는 이사회 운영을 통해 지속가능한 성장과 이해관계자의 권익 보호를 실현하고 있습니다. 이사회는 법령과 정관에 따른 중요 사항을 심의·의결하며, 공정하고 합리적인 의사결정 체계를 유지하고 있습니다. 윤리경영을 핵심 가치로 삼아 공정거래 준수와 부패 방지 원칙을 전사적으로 실천하고 있으며, 내부 규정과 통제 절차를 기반으로 투명한 경영환경을 구축하고 있습니다.

2025 Achievements



- 투명한 이사회 구성
- 이사회 전문성 확보
- ESG경영 의사결정



- 윤리경영 체계 강화
- 윤리교육 지속 실시
- 윤리규범 개정



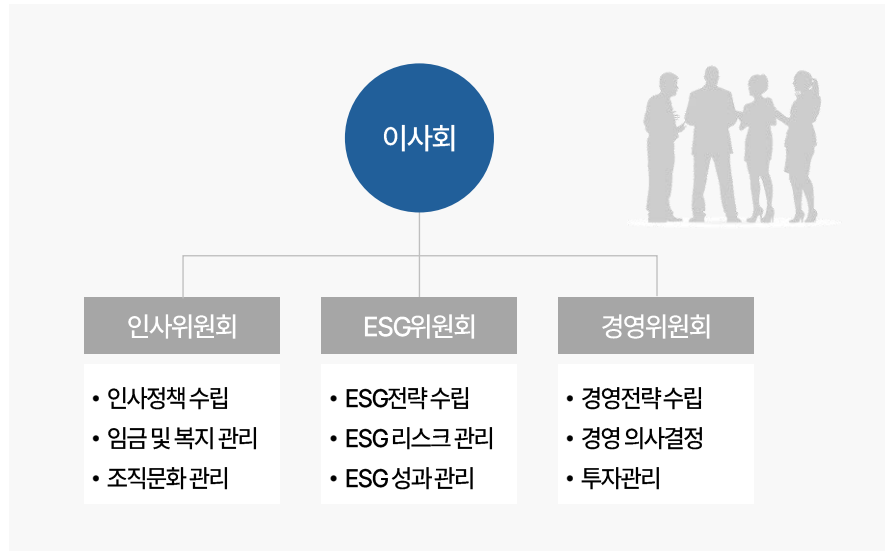
- 부패방지 활동 추진
- 비윤리행위 신고 및 조치
- 리스크 정기 점검



이사회

이사회는 법령과 정관에 명시된 중요 사항을 엄격히 의결하고 있으며, 회사의 경영에 있어 중요한 의사결정 과정에서의 공정성과 투명성을 보장하고 있습니다.

이사회는 회사의 전략적 방향성을 설정하고, 중요한 결정 사항을 승인하는 중요한 역할을 맡고 있습니다. 이러한 과정에서 이사회는 법적 규제를 준수하고, 회사의 정관에 따라 권한을 행사하며, 모든 의사결정이 회사와 주주, 그리고 다양한 이해관계자들에게 최대한의 가치를 창출할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.



이사회 역할

삼남 이사회는 회사의 전략적 방향성과 전반적인 성과에 중요한 영향을 미치는 핵심 기구로, 회사의 경영과 운영에서 중요한 역할을 담당하고 있습니다.

이사회는 이해관계자들을 대표하는 역할을 하며, 주주, 직원, 고객, 협력업체, 지역사회 등 다양한 이해관계자들의 이익을 균형 있게 고려하여 조직의 목표를 설정하고 성과를 도출하는 데 중요한 기여를 하고 있습니다. 이를 위해 이사회는 법적 요구사항을 철저히 준수하며, 회사의 운영이 모든 법적 기준과 규제에 부합하도록 관리하고 있습니다.

회사의 중장기적인 비전과 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 전략을 수립하며, 이 전략이 실제로 실행될 수 있도록 경영진을 감독합니다. 또한, 주요 임원 선임, 보상 정책, 인사 전략 등을 논의하고 승인하며, 이를 통해 조직 내 인재의 적절한 배치와 경영 성과 향상을 도모합니다.



이사회 전문성

삼녹의 이사회는 총 4명으로 구성되어 있으며, 각 이사는 조선 및 기계산업 분야에서 20년 이상의 풍부한 유관 경력을 보유하고 있어 회사의 경영에 대한 깊은 통찰력과 전략적 비전을 제공하고 있습니다. 이사회 구성원들은 서로의 의견을 존중하고 협력하여 중요한 의사결정을 내립니다. 이러한 전문성은 회사의 경쟁력을 높이고, 지속 가능한 성장을 위한 전략 수립에 큰 기여를 하고 있습니다.

이사회는 ESG가 기업의 성장과 지속 가능성에 미치는 영향을 적극적으로 인식하고 있으며, 이를 기반으로 ESG 전략과 정책을 수립하는 데 심도 있는 논의를 거듭해왔습니다.

이사회는 ESG 목표 달성을 위해 경영진과 긴밀히 협력하며, 회사의 비전과 가치에 부합하는 정책을 수립하고 이를 실행하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.



이사회 운영

삼녹은 이사회 운영에 있어 투명성과 효율성을 최우선으로 두고 있으며, 이를 위해 명확한 이사회 운영 기준을 설정하고 이를 철저히 준수하고 있습니다. 회사 대표가 이사회의 의장을 맡고 있습니다.

회사는 연 1회의 정기 이사회를 개최하여 주요 경영 사항을 논의하고 의결하고 있습니다. 정기 이사회에서는 회사의 중장기적인 전략, 주요 정책, 경영 성과 등을 심도 깊게 검토하며, 이사회들은 각자 맡은 분야에 대한 의견을 적극적으로 개진하고 있습니다. 정기 회의 외에도 긴급한 의안이나 주요 이슈가 발생할 경우 수시로 소집될 수 있으며, 이러한 의사결정 과정에서 회사의 유연성과 빠른 대응력을 확보하고 있습니다.

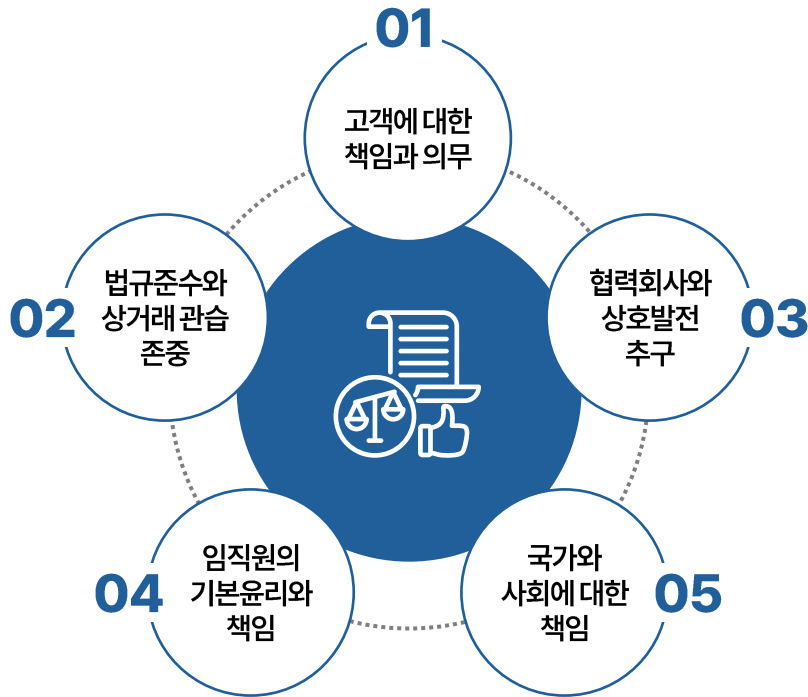
이사회는 정기 회의 외에도 긴급한 의안이나 주요 이슈가 발생할 경우 수시로 소집될 수 있으며, 이사회의 의사결정은 출석 이사의 과반수 찬성으로 가결되며, 모든 의사결정 과정은 투명하게 이루어지고 있습니다.

활동 내역	단위	2023	2024	2025
이사회 개최 횟수	회	3	2	3
논의 안건수	건	3	2	4
이사회 참석률	%	100	100	100

삼녹은 윤리경영이 기업 경쟁력의 핵심임을 인식하고, 투명하고 공정한 업무 수행을 위해 체계적인 윤리경영 시스템을 구축하고 있습니다. 다양한 제도와 실천 방안을 마련해 이해관계자들에게 공정한 기업으로 자리매김하기 위해 노력하고 있으며, 윤리교육과 신고 채널을 통해 모든 임직원이 윤리 규정을 철저히 준수하고 스스로 점검할 수 있도록 지원하고 있습니다.

윤리규범 실천기준

삼녹은 기업이 지켜야 할 윤리적 가치와 원칙을 제시하고, 이를 실천하기 위한 방안을 제시하기 위해 윤리규범 실천기준을 제정 및 실천하고 있습니다.



윤리경영 선언문

주식회사 삼녹 (이하 “회사”)은 임직원들의 행동과 가치판단의 기준으로 삼을 윤리경영 규정을 제정, 선포하고 정도경영 실천을 위해 최선의 노력을 다할 것을 아래와 같이 다짐한다.

- 01 고객/주주/임직원의 만족을 추구하고, 고객사/협력회사와 신의 및 공정성을 바탕으로 상거래 질서를 확립하며, 국가와 사회에 대한 책임을 다하는 정도경영을 실천한다.
- 02 모든 고객의 의견을 항상 존중하고 고객의 입장에서 서비스 및 편익을 제공함으로써 고객에게 도움이 되는 가치를 끊임없이 창출하여 고객으로부터 확고한 신뢰를 받는다.
- 03 기업활동을 영위하는 모든 해당 지역의 제반법규 및 상거래 관습을 준수하며, 공정성과 투명성이 보장되는 방법으로 경쟁한다.
- 04 투명하고 공정한 거래를 통하여 협력회사와 상호 신뢰에 입각한 협력관계를 유지하며 상호발전을 추구한다.
- 05 올바른 윤리관을 가진 기업으로의 자세를 견지하고, 부단한 자기계발과 공정한 직무 수행을 통해 개인 및 회사의 상호 발전에 기여한다.
- 06 모든 임직원을 자유의지를 가진 주체로서 존중하며, 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하고, 임직원의 창의성이 충분히 발휘되도록 노력한다.
- 07 투명하고 건실한 기업으로 성장함으로써 주주의 이익을 보호하고, 국가 및 지역사회 발전에 기여한다.

삼녹은 윤리경영이 기업 경쟁력의 핵심임을 인식하고, 투명하고 공정한 업무 수행을 위해 체계적인 윤리경영 시스템을 구축하고 있습니다. 다양한 제도와 실천 방안을 마련해 이해관계자들에게 공정한 기업으로 자리매김하기 위해 노력하고 있으며, 윤리교육과 신고 채널을 통해 모든 임직원이 윤리 규정을 철저히 준수하고 스스로 점검할 수 있도록 지원하고 있습니다.

윤리경영 추진



삼녹은 2023년 윤리경영을 선포한 후, 윤리규범을 여러 차례 개정하여 윤리경영 체계를 강화했습니다. 윤리위원회 운영기준을 개정해 윤리원칙을 최고 경영가치로 삼고, 대표이사를 윤리위원장으로 지정하여 임직원의 책임감 있는 업무 수행을 유도하고 있습니다.

2021년부터 윤리교육과 서약서 접수를 통해 전사적으로 윤리경영 실천 체계를 강화해 나가고 있습니다.

공정거래 및 반부패 방지



삼녹은 공정거래 준수와 부패, 비윤리적 행위, 이해상충 등 위반 사항을 예방하기 위해 내부 규정과 절차를 마련하고, 신고 및 처리 체계를 운영하고 있습니다. 익명 신고를 포함한 안전한 신고 채널을 상시 운영하고, 공익제보자의 신원과 제보 내용을 철저히 보호하며, 익명 신고를 포함한 안전한 제보 채널을 통해 불이익이나 차별 없이 제보할 수 있도록 보장하고 있습니다. 제보로 확인된 위반 사항에 대해 신속하고 공정하게 조치하며, 재발 방지를 위한 제도 개선과 내부 통제를 지속적으로 강화하고 있습니다.

윤리 경영대상과영역

구분	영역
임직원	<ul style="list-style-type: none"> 기업가치 향상 및 투명성 확보 법규 및 상거래 관습 준수
협력회사	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 거래를 위한 부당행위 금지 합리적 거래관계를 통한 상호발전
고객	<ul style="list-style-type: none"> 고객 존중 및 고객 가치 제공
국가와 사회	<ul style="list-style-type: none"> 건전한 기업 활동과 성실한 조세 납부 사회공헌 및 환경 친화적 기업 경영



리스크 관리 체계

삼녹은 제조업 기반 사업 특성을 고려하여 재무적 리스크와 환경·사회·지배구조(ESG) 관련 비재무적 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다.

사업 운영, 공급망, 설비 가동, 환경규제 등 경영 전반에 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크를 사전에 식별하고, 영향도(Impact)와 발생 가능성(Possibility)을 기준으로 평가하여 우선 순위를 설정하고 있습니다.

식별된 리스크는 대응계획을 수립하고, 정기적인 모니터링과 내부 점검을 하며 환경·안전·품질·공급망·법규 준수와 직결되는 리스크는 경영진 보고 체계를 통해 공유되며, 즉각적인 개선조치를 통하여 경영성과에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

환경 리스크는 법규 관련 규제, 환경 사고, 기후변화 리스크를 식별하며, 사회 리스크는 산업 안전보건 및 공급망 리스크, 인권 리스크를 식별하고 지배구조 리스크는 외부 규제 및 윤리·부정행위, 위기 관리 리스크들을 식별하고 있습니다.



주요 리스크별 관리 영역



전환위험과 물리적 위험 관리

삼녹은 기후변화에 따른 전환위험과 물리적 위험을 주요 경영 리스크로 인식하고 선제적으로 대응하고 있습니다. 전환위험 측면에서는 탄소규제 강화, 에너지 비용 상승, 친환경 제품 수요 확대, 조선산업 관련 국내외 규제 변화 및 시황 변동 등에 대비하여 지속가능 경영 전략을 수립하고 있습니다. 설비 효율 개선, 에너지 절감 투자, 공정 최적화 등을 통해 비용 부담을 완화하고 환경 경쟁력을 강화하고 있습니다.

물리적 위험 측면에서는 폭염, 폭우, 가뭄 등 이상기후로 인한 생산 차질과 작업환경 악화 가능성에 대비하여 설비 점검과 인프라 개선, 복구 계획을 체계적으로 운영하고 있으며, 임직원 건강 보호와 안정적인 생산활동 유지를 병행함으로써 단기적 대응과 중장기적 지속 가능성을 동시에 확보하고 있습니다.

Appendix

ESG DATA	61
GRI Standards Index	67
SASB Index	70
UN SDGs Commitment	71
제3자 검증의견서	73



Economic 경제

분류	지표	단위	2023	2024	2025	비고	
경제성과 (재무상태 및 손익)							
자산	유동자산	백만원	14,792	12,550	16,837		
	비유동자산	백만원	56,778	58,046	57,585		
	자산총계	백만원	71,570	70,596	74,422		
부채	유동부채	백만원	33,974	35,901	26,295		
	비유동부채	백만원	14,544	7,372	16,760		
	부채총계	백만원	48,518	43,273	43,055		
자본	자본금	백만원	3,103	3,103	3,103		
	자본잉여금	백만원	1,003	1,003	1,003		
	자본조정	백만원	0	0	0		
	기타포괄손익누계액	백만원	11,577	11,368	11,369		
	이익잉여금	백만원	7,368	11,849	15,893		
	자본총계	백만원	23,051	27,323	31,368		
매출손익	매출액	백만원	60,971	60,561	55,537		
	매출원가	백만원	46,682	45,655	43,142		
	판매비와관리비	백만원	6,507	7,300	5,500		
	영업이익(손실)	백만원	7,782	7,606	6,895		
	당기순이익(손실)	백만원	4,190	4,946	5,130		
수출액	간접수출	USD	19,895,501	21,967,988	18,834,412		
신용등급	한국평가데이터	등급	BB+	BBB-	BBB		
분류	지표	단위	2023	2024	2025	비고	
경제성과 (경제적 가치 창출)							
경제성과 배분	주주 및 투자자	배당금	백만원	0	465	2,172	
		이자	백만원	2,194	1,881	1,430	
	임직원	급여	백만원	8,244	9,399	8,992	
		복리후생비	백만원	1,212	1,391	1,431	
	정부	법인세	백만원	516	893	1,503	
	지역사회	사회공헌 투자기부	백만원	46	196	57	
국가별 조세정보	합계	백만원	12,212	14,225	15,585		
	대한민국	수익	백만원	60,971	60,561	55,537	
		세전이익	백만원	4,706	5,838	6,633	
		미지급법인세	백만원	379	550	1,128	
		법인세비용	백만원	516	892	1,503	
주요 협회비지급	거제상공회의소	백만원	45	25	23		
출연금 및 기타 지출	정치적 후원	백만원	0	0	3		
	무역 협회 및 비과세 단체	백만원	5	16	5		

* 2024년 첫 보고서를 Base로 하여 2025년 보고서를 상세하게 보완하였음



Environmental 환경

분류	지표	단위	2023	2024	2025	비고	
환경성과							
온실가스배출 (Scope1+Scope2)	총 배출량 (Scope1&2)	tCO2eq	8,554.7	8,725.2	8,556.5		
	직접배출량 (Scope 1)	tCO2eq	4,732.4	4,701.0	4,321.5		
	간접배출량 (Scope 2)	tCO2eq	3,822.3	4,024.2	4,235.0		
	온실가스 집약도 (원단위)	tCO2eq/매출액(백만원)	0.140	0.144	0.154		
	온실가스 제3자 검증	Y/N	N	N	N		
에너지 사용	총 에너지 사용량	GJ	157,779.8	161,289.5	159,419.8		
	직접에너지 사용량	합계		77,907.3	77,198.7	70,923.7	
		프로판 (LPG1호)		69,983.0	69,492.0	63,287.9	
		등유	GJ	1,113.5	801.3	1,284.6	
		경유		5,845.1	5,842.7	5,576.7	
		휘발유		965.8	1,062.6	774.6	
	간접에너지 사용량	합계		79,872.5	84,090.8	88,496.0	
		전기	GJ	79,872.5	84,090.8	88,496.0	
		스팀		0.0	0.0	0.0	
	에너지 집약도(원단위)	GJ/매출액(백만원)	2.59	2.66	2.87		
재생에너지	태양광 에너지 발전량	MWh	209.86	1,414.06	1,644.74		
	온실가스 감축효과	tCO2eq	96.41	649.63	755.61		
용수관리	용수 총 사용량	ton	23,918	30,321	26,318		
	용수 사용량 집약도(원단위)	ton/매출액(백만원)	0.39	0.50	0.47		
	폐수 총 배출량	자체 처리	ton	1,208	1,360	1,478	
제3자 기관처리		ton	819	819	508		
수질오염물질	총 유기탄소량(TOC) 배출량	kg	0.0	0.0	0.0		
	생물학적 산소요구량(BOD) 배출량	kg	0.0	0.0	0.0		
	부유물질(SS) 배출량	kg	0.0	0.0	0.0		
대기오염물질	질소산화물(NOx) 배출량	kg	905.6	726.89	597.18		
	황산화물(SOx) 배출량	kg	0.0	0.0	0.0		
	먼지(TSP) 배출량	kg	3,714	2,554	1,323		
	총 폐기물 배출량	ton	1,582.9	1,506.9	1,607.4		
폐기물	일반폐기물 배출량	합계	ton	641.3	617.9	598.0	
		폐합성수지	ton	286.9	296.4	263.3	
		오니	ton	97.8	76.0	106.9	
		분진	ton	0.0	0.0	0.0	
		광재	ton	0.0	0.0	0.0	
		아연재	ton	147.5	141.1	114.6	
		아연드로스	ton	82.4	74.4	80.3	
		폐활성탄	ton	26.8	30.0	33.0	

* 에너지 사용단위를 2024년 MWh에서 2025년 GJ로 변경함

* 에너지 사용량은 에너지온실가스 종합정보 플랫폼을 활용하여 산출함



Environmental 환경

분류	지표	단위	2023	2024	2025	비고
환경성과						
폐기물	지정 폐기물 배출량	합계	ton	941.6	889.0	1,009.4
		염산	ton	748.8	619.5	569.5
		페인트(액상)	ton	140.1	151.7	207.7
		페인트(고상)	ton	52.7	60.4	82.7
		페인트(분진고상)	ton	0.0	57.4	149.5
		폐기물 발생 (원단위)	ton/매출액(백만원)	0.03	0.02	0.03
순환경제성과	순환이용율 목표	%	65.6	64.6	69.0	
	폐기물 총 발생량	ton	1,582.9	1,506.9	1,607.4	
	순환이용량	ton	1,384.7	1,254.4	1,157.7	
	순환이용율	%	87.5	83.2	72.0	
원재료	도금공정 아연	ton	640	601	524	
	도금공정 페인트류	kl	456	475	472	
환경 투자	총 투자비용	백만원	1,517	403	366	
	LED조명 교체	백만원	5	0	12	
	노후시설 교체	백만원	612	362	312	
	태양광	백만원	900	0	0	
	친환경차량	백만원	0	41	42	
	매출액 대비 환경투자비율	%	10.26	3.21	2.19	
환경 교육	이수자수	명	145	131	135	
	전체 환경교육시간	시간	290	262	274	
	직원1인당 환경교육시간	시간	2	2	2	
환경법규 대응	환경법규 대응	점검횟수	회	3	4	4
		환경법규 위반 건수	건	0	0	0
		벌금	백만원	0	0	0
		환경사고 건수	건	0	0	0
	인증	ISO14001	Y/N	Y	Y	Y
		ISO50001	Y/N	N	N	N
환경책임보험	환경책임보험 가입	Y/N	Y	Y	Y	
친환경 구매	친환경 차량	전체 차량대수	대	27	28	30
		무공해 차량대수	대	0	1	2
		무공해 차량비율	%	0.0	3.6	6.7

Social 사회

분류	지표	단위	2023	2024	2025	비고	
사회성과							
임직원수	총 임직원수		183	182	175		
	남성		167	168	163		
	여성		16	14	12		
	고용형태별	정규직	합계	183	182	171	
			남성	167	168	159	
			여성	16	14	12	
		계약직	합계	0	0	4	
			남성	0	0	4	
			여성	0	0	0	
	임직원 다양성	여성 임직원 비율		8.7	7.7	6.9	
직위별 여성 비율		경영진 (임원-본부장)	0	0	0		
		책임	1.0	1.0	1.0		
		선임	3.0	6.0	5.0		
		주임이하	4.0	7.0	6.0		
장애인		5	5	5			
내국인		136	140	136			
외국인		47	42	39			
채용	현지 출신 고위 관리자 비율		100	100	100		
	총 신규 채용 인원 수		78	24	13		
	남성		73	22	13		
	여성		5	2	0		
	고용 형태별	정규직	합계	78	24	9	
			남성	73	22	9	
			여성	5	2	0	
		계약직	합계	0	0	4	
			남성	0	0	4	
			여성	0	0	0	
이직 및 퇴직	총 이직 및 퇴직 인원 수		34	29	15		
	남성		29	28	13		
	여성		5	1	2		
	총 이직 및 퇴직률		18.6	15.9	8.6		
	자발적 퇴직 인원 비율		100	100	100		
평균 근속 연수	남성		7.7	5.3	6.1		
	여성		7.2	4.1	5.0		
	합계		7.6	4.1	6.0		
	노동조합 가입 대상 인원		176	174	168		
단체 협약	노동조합 가입 인원		176	174	168		
	노동조합 가입률		100	100	100		
	임원직		평균 기본급	153	136.7	139.5	
동일 보수	관리직		평균보상(기본급+현금성과급)	170	164.9	164.9	
	비관리직		평균 기본급	32.0	34.2	36.3	
	동일직위(주임)		남성 평균 기본급	28.0	30.3	32.5	
			여성 평균 기본급	30.0	31.3	32.7	
			남성 초임 기본급	29.0	30.8	32.2	
			여성 초임 기본급	25.0	26.0	27.0	
			신입사원 초임	25.0	26.0	27.0	
			여성 초임 기본급	25.0	26.0	27.0	

Social 사회

분류	지표	단위	2023	2024	2025	비고	
사회성과							
임직원 교육현황	총 참여임직원수	명	180	178	175		
	남성	명	168	165	163		
	여성	명	12	13	12		
	교육과정별	ESG 교육		60	48	40	
		산업안전보건교육		175	171	165	
		성희롱예방교육		170	172	170	
		개인정보보호교육		180	173	168	
		장애인인식개선교육	명	176	165	163	
		퇴직연금교육		140	140	136	
		직장내괴롭힘예방교육		176	165	168	
		화학물질안전교육		145	131	135	
	사외 직무교육		54	79	113		
	임직원 총 교육시간	시간	6,144	6,125	6,258		
1인당 평균 교육시간	시간	33.6	33.7	35.8			
임직원 총 교육비용	백만원	148	151	156			
1인당 평균 교육비용	백만원	0.81	0.83	0.89			
인권교육	인권교육참여인원	명	132	125	131		
	직원 1인당 인권교육시간	시간	1	1	1		
사회공헌 실적	총 기부금액	백만원	46	196	57		
	봉사활동참여 임직원 수(연인원)	명	140	143	220		
	봉사활동 총 참여시간	시간	490	338	773		
	직원 1인당 봉사시간	시간	2.7	1.9	4.4		
고충처리	접수 및 처리건수	건	1	1	1		
육아휴직	육아휴직사용인원	명	2	4	0	사용승인100%	
안전보건교육	참여인원	명	175	171	165		
	교육시간	시간	4,124	4,633	5,119		
	직원 1인당 안전보건교육시간	시간	23	25	29		
	교육참여비율	%	95.6	94.0	94.3		
안전관리 및 국제인증	안전관리	위험성정기평가	회	1	1	1	
		위험성수시평가	회	0	1	0	
	인증	ISO45001	Y/N	Y	Y	Y	
산업재해	업무관련 사망자수	명	0	0	0		
	업무관련 부상자수	명	0	1	0		
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	1	0		
	근로손실재해율(LTIR)	건/20만시간	0	0.42	0		
	산업재해율	%	0	0.73	0		
총기록재해율	총기록재해율(TRIR)	건/20만시간	0	0.42	0		
사망률	사망률(사망만인율)	건/20만시간	0	0	0		
아차사고 빈도율	아차사고빈도율(NMFR)	건/20만시간	7.5	7.5	8.1		

Governance 지배구조

분류	지표	단위	2023	2024	2025	비고	
거버넌스성과							
이사회운영현황	총이사회개최수	건	3	2	3		
	논의된안건		3	2	4		
	참석률	사내이사참석률	%	100	100	100	
		사외이사참석률	%	-	-	-	해당 없음
	경영위원회		12	12	12		
	감사위원회개최수		-	-	-	해당 없음	
	리스크관리위원회개최수	건	1	1	1		
ESG위원회개최수		1	1	1			
이사회 다양성	사내이사	남성	명	4	4	4	
		여성	명	0	0	0	
	사외이사	남성	명	0	0	0	
		여성	명	0	0	0	
반부패·경쟁 관행	반부패 벌금 건수		0	0	0		
	반경쟁 벌금 건수		0	0	0		
	조치건수	감봉	건	0	0	0	
		견책		0	0	0	
		주의		0	0	0	
		주의촉구		0	0	0	
기타		0	0	0			
정보보안	정보보안침해 및 사이버보안 사고	건	0	0	0		
	정보보안위반관련 벌금	백만원	0	0	0		
	임직원 정보보호 교육	교육시간	2	2	2		
		참여인원	180	173	168		
	외부/협력업체 정보보호 교육	교육시간	0	0	0		
	참여인원	0	0	0			
윤리교육	윤리교육 참여인원	명	132	128	125		
	직원 1인당 윤리교육 시간	참여인원	1	1	1		

GRI Standards Index

GRI 표준 2021	비고	
GRI 1: Foundation	설명	GRI Standards 2021을 기준으로 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 데이터를 보고함.
	GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
	GRI sector standards	삼척이 해당되는 산업군의 기준서가 발표되지 않아 현재 사용 불가능

GRI 표준 2021 - 일반 공개

GRI 표준제목	Topic명	지표명	보고 페이지	비고
Universal Standards				
GRI 2: 일반공개	조직 및 보고관행	2-1 조직 세부 정보	7	
		2-2 지속가능경영보고서에 포함된 조직(법인)현황	2	
		2-3 보고기간, 주기 및 문의처	2	
		2-4 정보 수정	62	
		2-5 외부 검증(제3자검증)	73	
	활동 및 근로자	2-6 활동, 가치사슬 및 기타비즈니스관계	7~16	
		2-7 임직원 현황	64	
		2-8 임직원이 아닌 근로자 현황	64	
	지배구조	2-9 최고의사결정(이사회) 구성	55	
		2-10 최고의사결정기구의 추천 및 선정	55	
		2-11 최고의사결정기구의 의장	56	
		2-12 최고의사결정기구의 역할	55	
		2-13 경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	55	
		2-14 지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	55	
		2-15 최고의사결정기구 이해관계 상충 관리	55	

GRI 표준 2021 - 일반 공개

GRI 표준제목	Topic명	지표명	보고 페이지	비고	
Universal Standards					
GRI 2: 일반공개	지배구조	2-16 최고의사결정기구 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	56		
		2-17 최고의사결정기구의 전문성	56		
		2-18 최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	-	해당없음	
		2-19 최고의사결정기구 보수 정책	-	해당없음	
		2-20 최고의사결정기구 보수 결정 절차	-	해당없음	
	전략정책 및 관행	2-21 연간 총 보상의 비율	-	해당없음	
		2-22 지속가능경영 전략	18,19		
		2-23 정책 선언	29,40,57		
		2-24 책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화 (정책약속)	29,33,40,45,47,51,57		
		2-25 부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스	57,58,59		
		2-26 책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	59		
		2-27 법·규제에 대한 컴플라이언스 규정 준수	57,58,59		
		2-28 가입 협회	61		
		이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여 및 소통 방식	21	
			2-30 전직원의 단체 협약	64	

* 2-4(정보수정): 에너지 사용단위를 2024년 MWh에서 2025년 GJ로 변경함



GRI 표준 2021- 주제 표준

GRI 표준제목	Topic명	지표명	보고 페이지	비고	
Universal Standards					
GRI 3 : 중요 주제	3-1	중요성평가 주제 결정 과정	22,23		
	3-2	중요성 주제 목록	23,24,25		
	3-3	중요성 주제 관리	27,38,53		
GRI 200 : 경제성과	GRI 201 : 경제 성과	201-1	직접적 경제가치 창출과 분배	7	
		201-2	기후변화의 재무적 영향 및 위험과 기회	33	
	GRI 202 : 시장 지위	202-1	현지 법정 최저 임금 대비 입사사원 임금 성별 비율	64	
		202-2	주요 사업장의 현지 출신 고위관리자 비율	64	100%
	GRI 203 : 간접 경제 효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	47~50	
		203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	61	
	GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	66	
		205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	57,58	
		205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	58	

GRI 표준 2021- 주제 표준

GRI 표준제목	Topic명	지표명	보고 페이지	비고	
Universal Standards					
GRI 200 : 경제성과	GRI 206 : 독점 행위	206-1	반경쟁, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	58	
		207-1	조세 접근법	61	
	GRI 207 : 조세	207-2	조세 관련 이해관계자 참여 및 관심사 관리	61	
GRI 300 : 환경	GRI 301 : 원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	63	
		GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	62
			302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	62
			302-3	에너지 집약도	62
	302-4		에너지 소비 감축	62	
	GRI 303 : 물과 폐수	303-3	취수	62	
		303-4	방류	62	
		303-5	물 소비	62	
	GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	62	
		305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	62	
		305-4	온실가스 배출 집약도	62	
		305-5	온실가스 배출량 감축	62	
		GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	62,63
	306-3		폐기물 발생량 및 종류	62,63	
	306-4		폐기물 재활용	62,63	
306-5	폐기물 처리 방법		62,63		

GRI 표준 2021- 주제 표준

GRI 표준제목	Topic명	지표명	보고 페이지	비고
Universal Standards				
GRI 400: 사회	GRI 401: 고용	401-1 신규채용 및 이직	64	
		401-3 육아휴직	65	
	GRI 403: 산업보건 및 안전	403-1 사업장 보건 및 안전 관리 시스템	44	
		403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	46	
		403-4 사업장 보건 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	46	
		403-5 근로자 산업 안전 보건 교육	46,65	
		403-6 근로자 건강 증진	46	
		403-8 산업 안전 보건 경영 시스템이 적용되는 근로자	65	
	GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	65	
		404-2 임직원 역량 강화 및 이직 지원 프로그램	65	
	GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1 지배구조 기구와 임직원의 다양성	64	
		405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	64	
	GRI 406: 무차별	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정 조치	40	
	GRI 407: 결사 및 단체 교섭 자유	407-1 집회 결사 및 단체 교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당 없음
	GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율	48,49,50	

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표 Industrial Machinery & Goods

코드	공개지표	측정단위	2025	보고 페이지
에너지 관리				
RT-IG-130a.1	(1) 총에너지 소비량	GJ	159,420	62
	(2) 그리드(grid) 전력비율	%	100	62
	(3) 재생가능비율	%	0	62
종업원 보건 및 안전				
RT-IG-320a.1	(1) 총기록 재해율(TRIR)	건/20만시간	0	65
	(2) 사망률	건/20만시간	0	
	(3) 아차사고빈도율(NMFR)	건/20만시간	8.1	
연비 및 사용단계 배출량				
RT-IG-410a.1	중대형 차량의 판매가중 집단연료효율		-	해당 없음
RT-IG-410a.2	비도로 장비의 판매가중 연료효율		-	
RT-IG-410a.3	고정형 발전기의 판매가중 연료효율		-	
RT-IG-410a.4	선박,기관차,중대형 도로차량,기타비도로 디젤엔진에서 비롯된 질소산화물 및 입자상 물질의 판매가중 배출량		-	
자재 조달				
RT-IG-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리		-	해당 없음
재제조 설계 및 서비스				
RT-IG-440b.1	재제조된 제품 및 재제조 서비스 수익		-	해당 없음

삼녹은 지속가능한발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)를 통해 전세계의 경제, 환경, 사회적 문제를 해결하고 지속가능한 발전을 실현하기 위한 17개의 목표와 169개의 세부 목표로 구성된 국제적 약속을 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 삼녹은 기업의 목표 및 활동과 연계하여 실질적인 사회적 가치를 창출하고 앞으로 더욱 많은 목표에 기여할 수 있도록 활동영역을 넓혀 나갈 계획입니다.

SDGs	세부목표	보고 페이지
	3.7 건강 서비스에 대한 보편적 접근 보장	45
	4 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회 증진	42
	5 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 자력화	41
	6.3 오염 저감, 유해물질의 투기 근절과 배출 최소화, 미처리 폐수 비율 반감, 전세계에서 재활용과 안전한 재사용의 대폭 증진을 통해 수질 개선	35
	7.2 전 세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비율 증대	34
	8 지속가능한 경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진	41

삼녹은 지속가능한발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)를 통해 전세계의 경제, 환경, 사회적 문제를 해결하고 지속가능한 발전을 실현하기 위한 17개의 목표와 169개의 세부 목표로 구성된 국제적 약속을 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 삼녹은 기업의 목표 및 활동과 연계하여 실질적인 사회적 가치를 창출하고 앞으로 더욱 많은 목표에 기여할 수 있도록 활동영역을 넓혀 나갈 계획입니다.

SDGs	세부목표	보고 페이지
	10.2 나이, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교 혹은 경제적 또는 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회·경제·정치적 포용 확대	41
	12 지속 가능한 소비와 생산 양식 보장	43
	13 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급대응 시행	33
	14 대양, 바다, 해양자원의 보존과 지속가능한 사용	49
	16.5 모든 형태의 부정부패 저감	58

도입



(사)디지털ESG얼라이언스(i-DEA, 이하 '검증인')은 (주)삼녹으로부터 '삼녹 지속가능경영보고서 2025'(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회, 거버넌스와 관련된 (주)삼녹의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련 정보를 제공하는 것에 목적이 있으므로 검증범위에 포함된 정보에만 적용됩니다. 본 검증의견서는 (주)삼녹이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 검증의견을 (주)삼녹 경영진에게 제공하는 것입니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 (주)삼녹 경영자에게 있습니다.

검증기준 및 검증수준



본 검증은 국제적 검증기준인 AA1000AS(Assurance Standard)v3 검증표준이 적용 되었으며, Type1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP (2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 지속가능성보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards 2021을 참조하여(Reporting with reference to the GRI Standards) 보고 되었음을 확인하였습니다.

검증범위



보고서 검증에 적용된 검증범위는 GRI Standards 2021 보고 요구사항 적용 여부에 대해 확인되었으며 내용은 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용과 일부 데이터는 2026년 상반기까지의 활동을 포함
- 검증경계는 (주)삼녹 국내 본사와 한내공장, 제3공장 전체에 한함
- GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증범위에 포함

이중중요성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고원칙(Reporting with reference to the GRI Standards)
- 공통표준(Universal Standards) 2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-17(Governance), 2-22 to 2-28(Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)
- 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않음
- 주제표준(Topic Standards) 201, 202, 203, 205, 206, 207, 301, 302, 303, 305, 306, 401, 403, 404, 405, 406, 407, 413

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법



(사)디지털ESG얼라이언스 검증인은 검증기준을 준수하며, 합의된 검증범위에 대해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인



검증한계

검증은 (주)삼녹에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 (주)삼녹에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않았고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다



검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 (주)삼녹과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증은 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 (주)삼녹의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards 2021을 준수한 보고서(Reporting with reference to the GRI Standards)라고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증의견은 다음과 같습니다.



AA1000 AP 4대 원칙

01. 포괄성 원칙

(주)삼녹은 임직원, 고객, 협력회사, 지역사회, 주주 및 투자자를 주요 이해관계자로 선정 후, 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

02. 중요성 원칙

(주)삼녹은 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중요성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 삼녹의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중요성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중요성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가지표 분석을 통해 해당 영향의 분석을 실시하였습니다. 해당 프로세스를 통해 6개의 핵심 중요 이슈를 도출하였으며, 중요 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

03. 대응성 원칙

(주)삼녹은 중요성 평가로 결정된 핵심 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였으며, 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 대응하기 위해 핵심 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

04. 영향성 원칙

(주)삼녹은 핵심이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

05. 독립성 및 적격성

(사)디지털ESG얼라이언스는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문가입니다. 검증인은 (주)삼녹과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 (사)디지털ESG얼라이언스의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

2026년 03월 13일 서울, 대한민국

회장 최 갑 홍 (서명) *Kaphong Choi*



AA1000
Licensed Report
001-201/V3-4FHJH



